

2025 새한산업 지속가능경영보고서

SAEHAN SUSTAINABILITY REPORT 2025

지속 가능한 미래를 위한 아름다운 동행

SOCIAL

ENVIRONMENTAL

GOVERNANCE



ABOUT THIS REPORT

보고 기간 및 보고 범위

02 | 03 | 04

본보고서는 2025.01.01부터 2025.12.31까지 지속경영 성과를 수록하고 있으며, 일부 2026년 상반기의 내용을 담고 있습니다. 당사는 연1회 지속가능경영보고서를 발간합니다.

보고서 작성 기준

05 | 06 | 07

08 | 09 | 10

이번 보고서는 새한산업의 두번째 발행 보고서이며, 2025년 발생한 R&D 투자 현황 중 경상연구개발비 비용 오기입으로 관련 내용 수정이 있습니다.

보고서는 (주)새한산업의 본사를 포함한 국내 사업장으로 한정하였으며, 연결사의 내용이 포함될 경우 해당 내용은 본문에 별도 기재하였습니다. 모든 환경 데이터는 당사의 국내 사업장(평택)을 대상으로 작성 되었습니다.

11 | 12 | 13

보고서 검증

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 ESG혁신네트워크로부터 검증받았습니다. 검증에 관한 세부 사항과 검증 의견서는 76-78페이지에서 확인할 수 있습니다.

14 | 15 | 16

법인	사업장	연결범위	지속가능보고범위
새한산업	시흥(본사)	○	○
	평택	○	○
KSH AUTOMOTIVE PRIVATE LIMITED	인도	○	-

* 시흥사업장은 환경데이터 미산정

17 | 18 | 19

법인명	새한산업
법인형태	비상장주식회사
본사주소	경기도 시흥시 회망공원로 213
해외사업장 진출국가	인도

문의처

20 | 21 | 22

담당부서	지원팀
연락처	colors250@saehani.com
발행일	2026년 5월

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	09
Company Profile	06
Global Network	07
이해관계자관리	08
중대이슈 및 ESG전략	00

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  [목차](#)
-  [검색](#)
-  [이전 페이지](#)
-  [다음 페이지](#)

ESG PERFORMANCE

경제		노사협력과 상생 문화	90
2025년 재무성과	07	근로자 인권보장	98
		생활임금 분석	90
환경		지역사회참여	92
환경경영방침	98	정보보안	91
환경경영규정	10		
기후변화 대응 및 에너지 관리	12	거버넌스	
자원순환 및 폐기물 관리	19	윤리경영 내재화	99
용수관리	16	준법 경영	97
유해물질 관리	17		
환경보호 인식 및 역량강화	10		
사회		APPENDIX	
제품 혁신 및 품질	20	ESG Data Book	98
안전사고 대응 및 관리 강화	29	GRI Content Index	98
안전보건 관련 대비 활동	20	주요수상 및 단체가입 현황	99
공급망 관리(인권, 분쟁광물)	90	제3자 검증의견서	96
협력사 분기별 협력회 운영	91		
인재관리	92		
법정의무교육 이행 및 직무교육 지원	96		
업적평가 제도 운영	97		

INTRODUCTION

CEO Message
Company Profile
Global Network
이해관계자관리
중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

CEO Message	03
Company Profile	06
Global Network	07
이해관계자관리	08
중대이슈 및 ESG전략	09

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Profile
- Global Network
- 이해관계자관리
- 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO MESSAGE

00000000



**새한산업은 지속가능경영을
충실히 실천함으로써
지속 가능한 미래를 만들어
나가기 위해 노력하겠습니다**

**존경하는 이해관계자 여러분,
새한산업을 아껴 주시고 성원해 주시는 모든 분들께 진심으로 감사드립니다.**

당사는 지난 50여 년간 국내 자동차 산업과 함께 성장하며, 고객에게 신뢰받는 자동차 부품 전문기업으로 자리매김해 왔습니다. 변화하는 시장 환경 속에서도 품질 혁신과 안정적인 공급 역량을 바탕으로 지속적인 성장을 이어가고 있습니다.

최근 기후위기 대응과 산업 구조 변화로 기업의 지속가능성이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 새한산업은 ESG 경영을 핵심 가치로 삼아 지속 가능한 미래를 준비하고 있습니다.

환경 측면에서는 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 통해 친환경 생산체계를 강화하고 있으며, 사회 측면에서는 안전한 근무환경 조성 and 협력사·지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 또한 지배구조 측면에서는 투명하고 책임 있는 경영체계를 바탕으로 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 새한산업은 기술 혁신과 책임 있는 경영을 통해 고객과 사회로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 성장하겠습니다.

감사합니다.

(주)새한산업 대표이사

이 상 곤



INTRODUCTION

CEO Message

→ Company Profile

Global Network

이해관계자관리

중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

COMPANY PROFILE

09.10.00

일반현황

새한산업은 품질경영, 기술경영, 고객경영의 경영이념을 바탕으로 자동차 부품 개발, 생산, 공급 사업을 영위하고 있습니다. 우리 회사는 Hyundai Motors Group과 지속적인 파트너십을 통해 그 성과를 인정받고 있으며, 국제적인 기술 표준과 나아가 환경과 Compliance에 대한 대응노력을 통해 변화하는 시장에 대한 요구를 충족시키고 있습니다.

기업명	새한산업 주식회사
설립일	1973년 4월 1일
대표이사	노영래 / 이상곤
본사 소재	경기도 시흥시
총 임직원 수	287명
주요 사업	차체 및 자동차 부품 제조

매출 규모

2,506억 원



영업이익

72억 원



총 자산

3,035억 원



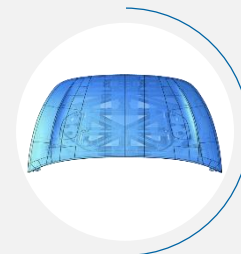
자본 총계

1,028억 원

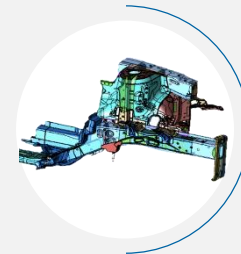


* 2025년 별도 재무제표 기준

사업소개



OUTER
PNL ASSY HOOD



INNER PANEL
QTR INR COMPL
F/APRON & MBR
CTR FLOOR
RR FLOOR COMPL
REF SIDE OTR
DASH COMPL



BODY STRUCTURE
REINF ASSY-SIDE OTR



INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

→ Global Network

이해관계자관리

중대이슈 및 ESG전략

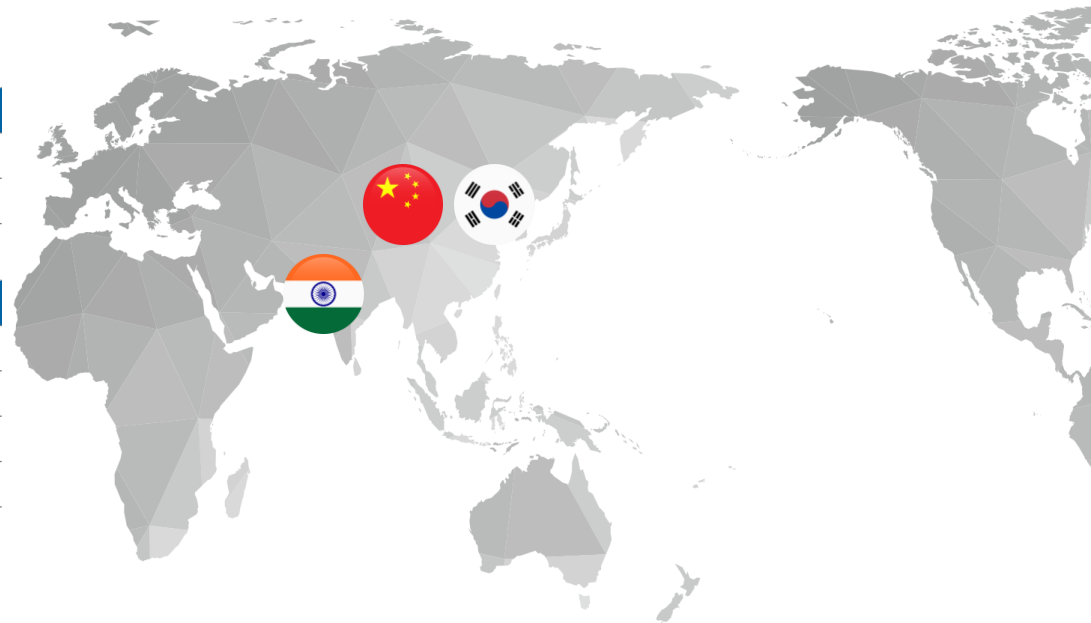
ESG PERFORMANCE

APPENDIX

GLOBAL NETWORK

글로벌 네트워크

국내		
본사	1	경기도 시흥시
공장 및 연구소	1	경기도 평택시
해외		
중국 (핵심협력사)	3	DAFENG MYOUNG JIN MACHINERY
		Dafeng Xinhan Auto Parts
		JIANGSU MINGJIN VEHICLE MOLD
인도	1	KSH Automotive



새한산업은 1973년 기아산업 협력사 등록을 시작으로 글로벌 완성차 기업인 현대자동차그룹과 협력 관계를 확대하며, 글로벌 공급망 네트워크를 구축해 왔습니다. 특히 당사 인도 사업장 및 핵심 협력사의 중국 사업장을 통해 해외 현지 시장의 요구사항에 적극 대응하며 세계 시장에서의 신뢰와 경쟁력을 강화하고 있습니다.

당사는 현대자동차그룹의 CDP supply Chain 참여 요청에 따라, 새한산업은 공급망 차원의 탄소중립에 동참하기 위해 CDP Climate Change에 응답하고, 온실가스 배출량 데이터를 제공하며 적극적으로 협력하고 있습니다. 또한, 공급망의 투명성을 높이고 분쟁광물 리스크를 최소화하기 위해 OECD 실사지침, EU 분쟁광물 규정, 미국 도드-프랭크법을 반영하고 ASI 기준을 준수하며, RMI CMPT를 활용하는 등 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

새한산업은 협력사 행동강령과 윤리교육을 통해 공급망의 윤리적 기준을 높이는 한편, 지속가능성을 위한 글로벌 원청사의 요구를 충족하며 책임 있는 공급망 관리와 지속가능한 비즈니스 환경 구축에 앞장서고 있습니다. 나아가 2025년부터 실시한 자체 협력사 ESG평가를 고도화 하여 주도적 공급망 관리 체계를 마련하고, 미래지향적 가치를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

→ 이해관계자관리

중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

이해관계자관리

0911800

회사는 동종업계 벤치마킹과 ISO 26000이 제시하는 이해관계자 분류 기준을 따라 법적, 재무적, 운영상 책임여부 및 영향도 분석을 하여 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 구분/관리하고 있습니다.

ISO 26000 관련 기준	이해관계자 Pool
조직은 누구에게 법적 의무사항이 있는가?	
조직의 사회적 책임을 지는 능력(Ability)에 누가 영향을 미치는가?	
특정 영향에 대하여 대응할 때 도움을 줄 수 있는 것은 누구인가?	임직원 투자자 고객사 공급업체 기타협력사 지역자치단체 정부 및 공공기관 동종업계 미디어 평가기관 ...
유사한 관심사가 다루어질 필요가 있을 때 과거 누가 관여하였는가?	
조직의 결정이나 활동에 누가 긍정적 또는 부정적으로 영향을 받는가?	
가치 사슬 내에서 누가 영향을 받는가?	
만일 참여에서 제외된다면 누가 불이익을 받는가?	
조직의 결정과 활동에 대해 누가 관심을 표할 것인가?	



구분	정의	이해관계자 그룹
핵심(Core) 이해관계자	기업의 생존에 필수적인 이해관계자	고객사, 임직원, 공급업체, 투자자
전략적(Strategic) 이해관계자	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적인 이해관계자	정부기관
기타(Environmental) 이해관계자	핵심, 전략적 외 이해관계자	지역사회, NGO

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Profile
- Global Network
- 이해관계자관리
- 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

이해관계자관리



회사는 주요 이해관계자(Core, Strategic)를 대상으로 주요관심사를 파악하고 아래 표와 같이 각 이해관계자마다 적합한 의사소통채널을 운영하고 있습니다. 또한 이해관계자와 효과적인 의사소통을 위해 맞춤형 관리전략을 수립하여 시행하고 있습니다.

이해관계자 관리

주요 이해관계자 그룹		주요 관심사	의사소통채널	주기	이해관계자 관리 전략
고객사		고품질, 적정가격, 납기, 공급망 ESG수준 관리	고객사 간담회	수시	• 영업조직을 통한 필요사항 파악/조치/피드백 • 공급망 ESG실사 대응
			고충처리제도	수시	• 익명성이 보장되는 채널을 통한 이슈파악 및 대응
임직원		근로조건(급여), 직원복지, 산업안전/보건	노사협의회	분기별	• 정기 채널을 통한 의사소통
			월례회의	월별	
			이사회	정기	• 이사회를 통한 정기 성과보고
투자자	주주	주주가치 극대화, 지속가능한 성장	주주총회	수시	• 주요 경영사안 의사결정 • ESG진행 상황 보고
	은행	재무건전성, ESG수준	자금팀	수시	• 재무건전성 • 신용평가점수 유지관리 • 잠재적 ESG대응 준비
공급업체		안정적 수주, 적정 납품 가격	협력사 설명회	수시	• 신규공급업체 평가(품질, 재무건전성)
정부기관		산업안전, 근로기준, 환경기준 등 준수, ESG수준	정책간담회 민관협력프로그램	수시	• 각종 규제준수 수준점검 • 규제동향파악/선제대응

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

이해관계자관리

→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

00000000

회사는 고객, 임직원 및 다양한 이해관계자 의견을 수렴하여 지속가능경영보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)을 바탕으로 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 기준을 사용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이는 기업이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방법입니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1. 이슈 풀(Pool) 구성

사업적·재무적 관점에서 중요하면서도 이해관계자에게 영향력이 높은 중대 이슈 파악을 위해 국제표준 및 산업별 이슈 분석

- 경영진 보고 안건
 - 동종업계 벤치마킹기업 중요이슈
 - ESG 관련 국제표준, 가이드라인 및 평가지표
 - GRI, ESRS, SASB, MSCI
- 이슈 pool 8개 도출

STEP 2. 중대성 평가

환경·사회적 영향 및 재무적 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 새한산업에서 우선적으로 집중해야 할 이슈 도출

중요성 평가의 유효성 향상과 현실적 제약 등을 감안하여 무리한 설문 실시를 지양하고 고객요청사항 (공급망 실사 등), 각 이해관계자에 대한 회사내 담당자 인터뷰를 활용하였습니다. 설문 조사는 내부 직원 의견수렴을 위해 제한적으로 실시하였습니다.

영향 중대성

기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Outward Impact)의 정도

- 환경·사회적 중대성 :
환경 및 사회에서 심각한 영향을 줄 수 있거나, 영향의 범위가 광범위하며, 결과로 인한 피해/대응/보상이 어려운 이슈 분석
- 이해관계자 중대성 :
이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 이슈 분석

재무 중대성

외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 영향(Inward Impact)의 정도

- 재무 중대성 :
재무적 성과(수익, 사업, 규제, 명성)에 기회 및 위험 요인이 될 수 있는 이슈 분석

STEP 3. 유효성 검증

새한산업 담당부서 및 ESG 전문가 검토를 통한 최종 중대이슈 선정

중대성 평가가 주무 부서와 평가 방법론의 한계로 인한 우선순위 선정 오류를 최소화하고자 외부 전문가 검토를 수행하였습니다.

- 외부 전문가 검토 :
지속가능경영 전문가 검토

- 내부 검토 및 최종 선정 :
새한산업 담당부서 및 경영진 검토를 거쳐 중대 이슈 최종 승인

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

이해관계자관리

→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

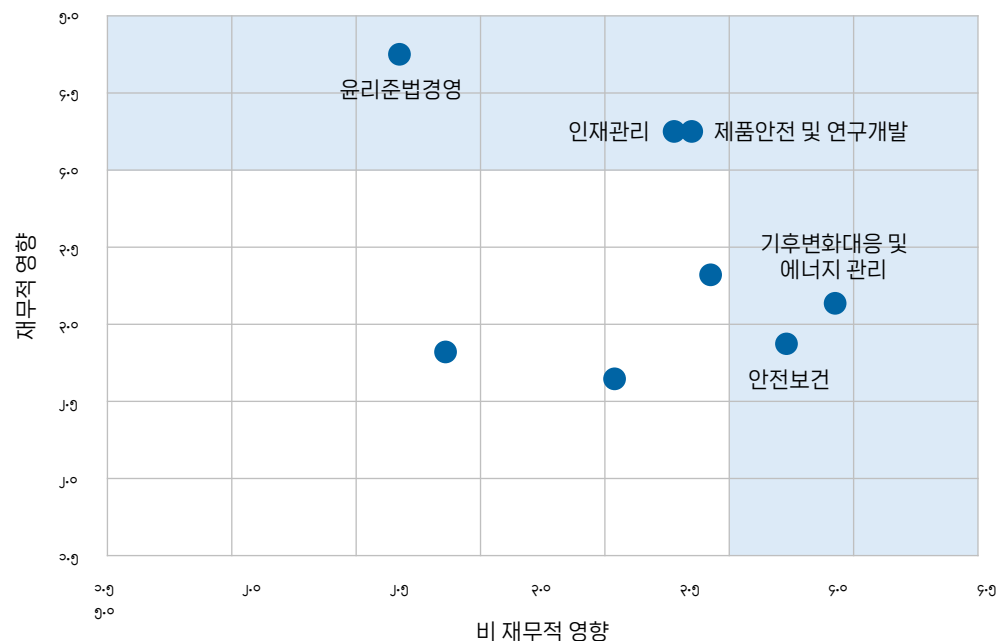
APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

ESG

사업적 재무적 관점에서 중요하면서도 이해관계자에게 영향이 큰 중대 이슈 파악을 위해 미디어분석, 동종업계 벤치마크, 국제 표준 및 내부 경영계획 자료 등을 참고하였습니다. 환경,사회적 영향(비재무적 영향) 및 재무적 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 회사에서 우선적으로 집중해야 할 이슈를 도출하였습니다. 비재무적 영향은 기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Inside- Out Impact)의 정도를 평가하였고, 재무적 영향은 외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 영향(Outside-In Impact)의 정도를 평가하였습니다. 평가는 GRI 기준을 따라 영향의 심각도(Severity)와 발생빈도(Frequency)를 고려하여 진행하였습니다.

중요성 평가의 유효성 향상과 현실적 제약 등을 감안하여 무리한 설문실시를 지양하고 고객요청사항(공급망 실사 등), 각 이해관계자에 대한 회사내 담당자 인터뷰를 활용하였습니다. 설문 조사는 내부 직원 의견수렴을 위해 제한적으로 실시하였습니다. 또한 중대성 평가 주무부와 평가 방법론의 한계로 인한 우선순위 선정 오류를 최소화하고자 외부 전문가 검토를 수행하였습니다.



INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

이해관계자관리

→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

중대이슈

중대이슈

중대주제 관리

중대이슈	전년비교	영향	대응 정책 및 활동	모니터링(목표/지표)	이해관계자 소통	SDGs
제품안전 및 연구개발	동일	자동차 산업 특성상 최종 소비자의 안전은 매우 중요한 고려사항입니다. 일부 부품의 품질이슈가 완성차의 심각한 안전문제로 이어져 안전사고를 유발하거나, 대규모 리콜 사태로 확대될 수 있습니다. 회사는 직·간접적으로 소비자의 안전과 관련된 제품안전 및 품질을 확보할 필요가 있습니다.	- QMS(Quality Management System) 운영 - 연구소 OJT 프로그램 - 특허 출원 및 등록관리	특허등록건수	경영진 정기보고	
인재관리	동일	우수 인재의 유치 및 유지는 사업의 경쟁력에 직접적인 영향을 미칩니다. 고도로 숙련된 인력이 지속적으로 고객 요구에 적합한 기술 및 품질의 부품을 공급함으로써 고객 만족도가 높아지고 결과적으로 매출 증가로 이어질 수 있습니다. 지속적인 교육과 기술 개발 프로그램은 직원의 전문성과 직무 능력을 향상시켜 제품 품질을 높이고, 사고 및 오류를 줄이는데 기여합니다. 이는 안전하고 신뢰할 수 있는 자동차부품을 생산하는데 필수적입니다.	- 경력관리 및 평가 - 다양한 복리후생 - 가정친화정책 - 제안제도 운영	경력관리 및 평가 대상직원 비율	- 피평가자-평가자 간 피드백 - 사내게시판 공지	
기후변화 대응 및 에너지관리	동일	자동차 부품 제조는 Stamping, Welding, Forging, Casting 등 에너지 소모가 높은 프로세스들로 구성되어 있습니다. 이러한 프로세스들은 많은 양의 화석 에너지를 소비하고 온실가스를 배출합니다. 신차 한대는 평균 17 CO2e 톤을 배출합니다. 이중 대부분의 온실가스 배출은 부품제조단계에서 발생합니다. 공급망ESG규제가 강화되면서 온실가스관리 부재는 자칫 자동차 공급망상의 다른 협력사들보다 뒤처지고, 주요 고객인 완성차社의 요구 조건에 미달함으로써 납품기회를 놓칠 수 있는 리스크가 상존합니다.	- 현대차그룹의 CDP Supply Chain 프로그램 참여 - 새한산업 탄소중립 로드맵(수립 중) - 부품 LCA 대응	- 온실가스 원단위 배출량 - 에너지 원단위 사용량	탄소중립협의체	 

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

이해관계자관리

→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

중대이슈

중대이슈

중대주제 관리

중대이슈	전년비교	영향	대응 정책 및 활동	모니터링(목표/지표)	이해관계자 소통	SDGs
안전보건	동일	자동차 부품 제조 공정은 여러가지 안전과 보건 리스크에 노출되어 있습니다. 업계 평균 연간 2%의 근로자가 작업 관련 안전사고를 당하고 있습니다. 이중 기계장치에 의한 상해가 가장 많고, 낙상사고나 끼임 사고 등도 높은 발생률을 보이고 있습니다. 안전보건에 대응하는 것은 윤리적, 규제준수 측면 뿐 아니라 사업성과 측면에서도 중요합니다. 안전한 작업환경에서 근무하는 근로자들은 그렇지 않은 경우에 비해 높은 만족도와 생산성을 보입니다.	- 안전보건시스템 (ISO 45001) 구축 - 보건의료서비스 제공 - 산업안전보건 교육 - 작업장 위험성평가	- LTIR 0.0001 이하 - 안전보건 교육 이수율 95% 이상	- 산업안전보건 위원회 - 안전보건협의체	
윤리 경영	동일	투자자와 정부, 직원 및 지역사회 등 다양한 이해관계자들이 윤리경영과 투명경영을 기업에 요구하고 있습니다. 기업의 비윤리적 행위와 조직내 횡령 사고 등은 고객, 협력사, 투자자로부터 신뢰를 잃게 되며 이는 직접적이고 즉각적인 부정적 재무영향으로 이어집니다. 또한 우수한 인재들을 유치할 수 없어 기업의 중장기적 잠재력 손실을 가져오게 됩니다.	- 윤리 경영 교육 - 제보시스템 운영	윤리 경영 교육 이수율 50% 이상	- 사내 게시판 공지 - 자사 홈페이지 (제보 채널)	

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

Global Network

이해관계자관리

→ 중대이슈 및 ESG전략

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

중대이슈 및 ESG전략

새한산업 ESG경영전략 체계도

기업 슬로건

High Technology For The Best!

ESG 비전

사람을 위한 기술로 함께 만드는 지속가능한 가치

3대 전략방향

ENVIRONMENT(환경)

SOCIAL(사회)

GOVERNANCE(거버넌스)

전략과제

중대이슈

- 기후변화 대응 및 에너지 관리

중대이슈

- 인재관리
- 안전보건
- 제품안전 및 연구개발

중대이슈

- 윤리 경영

일반이슈

- 자원순환 및 폐기물 관리
- 유해물질 관리
- 수자원 관리

일반이슈

- 공급망 관리(인권, 분쟁광물)
- 노사협력과 상생 문화
- 지역사회참여
- 정보보안

일반이슈

- 준법 경영

UN SDGs



- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

ESG PERFORMANCE

Economy	06
Environmental	30
Social	40
Governance	52

Economy

02 2025년 재무성과



2025년 재무성과

000000

재무제표 주요 지표

* 2025년 별도 재무제표 기준

자산

303,576백만 원



자본

102,809백만 원



부채

200,767백만 원



손익계산서 주요 지표

매출액

250,643백만 원



영업이익(률)

7,292백만 원 (3%)



당기순이익

(4,192)백만 원

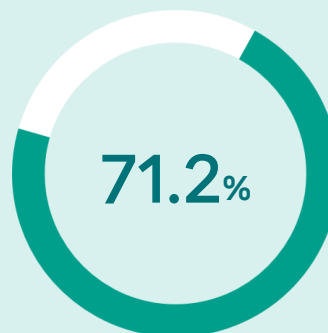


고객사별 매출 현황

현대자동차



기아



기타 고객사



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

→ Environmental

Social

Governance

APPENDIX

Environmental

- 08 환경경영방침
- 10 환경경영규정
- 12 기후변화 대응 및 에너지 관리
- 14 자원순환 및 폐기물 관리
- 16 용수관리
- 17 유해물질 관리
- 18 환경보호 인식 및 역량강화



환경경영방침

03 03 00

환경경영은 ESG 핵심 주제중의 하나이며, 새한산업은 최근 공급망 실사에서 환경경영관련 정책 등 체계를 정비할 것을 요구 받고 있습니다. 새한산업은 환경보전을 위한 활동이 지속가능한 미래를 위한 필수 요건임을 인식하여, 환경·안전 경영방침을 수립하여 친환경경영을 실천하고 있습니다.

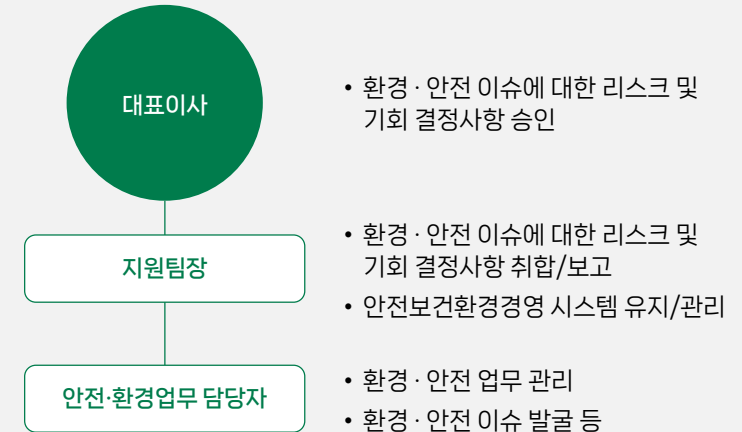
당사의 방침은 SHE경영체계의 효율적 운영과 목표 달성을 위해 임직원이 방침을 이해하고 각자의 책임과 권한을 성실히 수행하도록 명시하고 있습니다. 본 방침은 법규 및 요구사항 준수, 자원 절감 및 오염 최소화, 주기적 Feedback 활동 실시, 투명하고 성실한 활동 등에 관한 내용을 포함하고 있습니다.

새한산업 환경·안전보건(SHE) 경영방침

- 1 SHE경영시스템 체계적 구축 및 효과적 실행을 통해 지속적으로 성과를 개선한다.
- 2 축적된 경험 및 기술을 발판으로 환경 및 안전보건 관련 사고를 사전에 예방한다.
- 3 환경오염 방지, 자원 및 에너지보존, 유해물질 사용 억제, 폐기물 감축, 생태계 보호 및 기후변화 완화 등 환경보호를 지속적으로 실천한다.
- 4 고객 요구사항 충족을 위해 환경·안전보건 관련 법규 및 요구사항 준수여부를 주기적으로 평가하며 고객 만족도 및 법규 준수율을 지속적으로 향상시킨다.

환경관리 조직

03 03 00



환경경영 시스템 운영

새한산업은 2006년부터 ISO 14001 인증을 취득하였고 2025년 10월, 인증을 갱신하여 글로벌 기준에 부합하는 환경경영시스템을 지속 운영하고 있습니다.

주관부서장을 중심으로 환경목표, 세부목표 및 환경경영 계획에 대한 모니터링을 실시하고 있으며, 매년 환경영향평가를 통해 환경관리 목표 수립 및 추진 과제 도출에 활용하고 있습니다.



ISO 14001 인증서

환경경영규정

00000000

새한산업은 당사가 환경에 미치는 모든 영향을 고려하고, 에너지 소비 및 GHG 배출량, 물 소비 및 배출, 대기 오염, 폐기물 관리 및 제품 수명 주기와 같은 구체적인 주제에 대한 성과를 개선하기 위해 노력하면서 책임감 있고 지속 가능한 방식으로 비즈니스를 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이 정책은 모든 직원, 관리자, 계약자 및 비즈니스 파트너에게 적용합니다. 회사는 다음을 위해 노력하고 있습니다.

환경관리계획 수립 및 이행 | 환경교육 및 인식 제고 | 폐기물 및 오염물질 관리 강화 | 에너지 및 수자원 사용 관리 | 환경 모니터링 및 지속적 개선

새한산업의 정책은 5대 목표를 통해 달성됩니다.

5대 목표 및 2025년 실적

① 환경법규 준수

연간 환경법규 준수율
100% 유지



연간 환경 법규
위반

ZERO

② 에너지 소비효율 개선

연간 원단위 에너지 소비
효율 5% 이상 개선



원단위 에너지 소비효율
전년대비 개선율

7.22%

③ 유해폐기물 감축

원단위 유해폐기물 발생량
5% 이상 개선



원단위 유해폐기물 발생량
전년대비 개선율

10.5%

④ 대기 및 수질 오염물질

대기 및 수질 오염물질 법정
허용기준 이내 유지



대기 및
수질 오염물질
허용 수준

⑤ 전사 환경안전 점검

연 1회 이상 전사 환경안전점
검 및 시정조치 완료



전사
환경안전점검
1회 완료

경영진은 관리팀을 전담 부서로 임명하고, 각 사업부 및 위치에서 전담 환경 관리자가 이 정책의 실행을 감독합니다.

이 정책은 관리팀에 의해 정기적으로 업데이트되며, 모든 변경 사항은 이해관계자에게 전달됩니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

→ Environmental

Social

Governance

APPENDIX

기후변화 대응 및 에너지 관리

01

02

새한산업은 현대차그룹의 CDP Supply Chain 프로그램 참여 요구에 따라, 온실가스 배출량 산정 및 정보공개 체계를 정비하고, Scope 1, 2는 물론 주요 항목에 대한 Scope 3 배출량도 점진적으로 관리 범위를 확대하고 있습니다. 특히, 고객사 및 글로벌 완성차 기업이 요구하는 부품 단위의 탄소배출량 평가에 대응하기 위해 LCA(Life Cycle Assessment) 기반의 제품별 탄소 집약도 분석을 수행하고 있으며, 제조공정·물류단계의 실질적인 감축 기회를 도출하고 있습니다.

이러한 활동은 단순한 환경 데이터 공개를 넘어, 배출원 관리, 고객 신뢰 확보, 규제 대응 역량 강화를 동시에 추구하는 전략적 대응으로 전개되고 있습니다. 또한 새한산업은 전사적인 탄소중립 이행을 위한 조직적 기반을 마련하기 위해 '탄소중립협의체' 운영을 계획하고 있으며, 협의체는 이사회를 중심으로 구성이 예정되어 있습니다. 연1회 협의체를 개최하여 온실가스 감축 과제 발굴, CDP 대응 전략 수립, 고객사 요구사항 이행 수준 점검 등을 수행하고 있습니다.

새한산업은 이러한 관리체계를 자산 운영 및 제조계획과 통합해 Scope별 배출량의 정량적 모니터링과 감축성과를 연계하고 있으며, 공급망 탄소정보의 투명성 확보 및 중장기 감축목표 수립을 통해 고객사 요구 대응과 환경경영 수준 고도화를 동시에 추진하고 있습니다.

탄소중립협의체

03

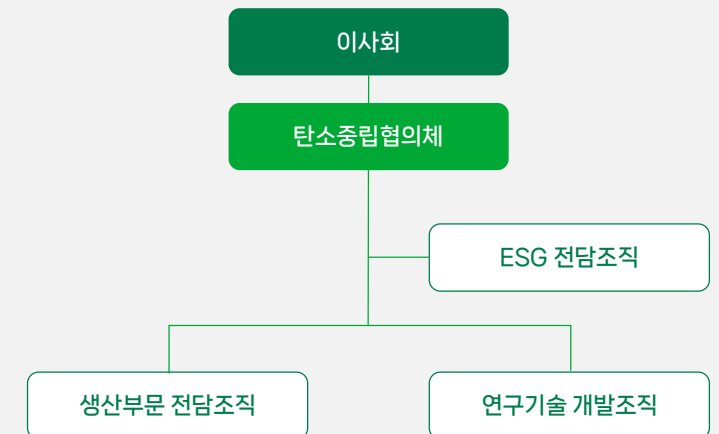
04

05

기후변화 대응과 탄소감축 이행의 중요성이 글로벌 공급망 전반에서 강화됨에 따라, 새한산업은 올 6월 탄소중립협의체의 첫 회의를 개최하여 공식적인 운영을 개시할 예정입니다.

해당 협의체는 탄소배출 주요 원인 분석 및 감축 과제 도출, 고객사 대응(CDP, LCA, 공급망 보고요구 등), Scope 1, 2 배출량의 산정·검증 체계 정비, 중장기 감축 로드맵 수립 등을 공동 논의하고 조율하는 기능을 수행하게 됩니다.

탄소중립협의체는 탄소중립 및 온실가스 감축 전략을 보다 체계적으로 추진하고, 부서 간 협업과 실행력을 제고하기 위한 사내 거버넌스로서의 역할을 수행할 예정입니다.



기후변화 대응 및 에너지 관리

새한산업 탄소중립 로드맵

새한산업은 제품 생산과 사업장 운영을 위해 전기, 도시가스, 경유를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 에너지 관리와 온실가스 배출량 감축을 위해 GHG Protocol을 활용하여 주요 에너지원별 월평균 에너지 사용량을 모니터링하고 있습니다. 당사는 매년 2월 온실가스 배출원별 데이터와 배출 경향을 파악하여 국제 기준에 부합하고 제조공정에 최적화된 단계적 감축 목표와 실행방안을 수립 중에 있습니다.

측정 및 검증 접근법

구분	측정 및 검증 기준
Scope 1, 2	측정 • GHG(Greenhouse Gas) Protocol • ISO 14064-1 • ISO 14068-1
	검증 • KS I ISO 14064-1:2018 • 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-64호) • 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인 • WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

Scope1, Scope2 배출량

(단위 : tCO₂eq)

구분	2023	2024	2025	2030 목표
Scope 1	422.48	595.66	628.98	660.89
Scope 2	8,352.43	8,000.98	8,093.79	9,599.86
Scope 1+2 합계	8,774.91	8,596.64	8,722.77	10,260.75

온실가스 감축 목표 및 중장기 계획

2025-2030

구분	단위	2024	2025	2030 목표
온실가스 원단위 배출량	tCO ₂ eq/ 억 원	9.90	9.96	9.09

* 전년도 매출액으로 계산하였습니다.

에너지 사용량

2025-2030

구분	단위	2023	2024	2025
에너지 원단위 사용량	GJ/억 원	99.66	99.08	99.99

기후변화 대응 및 에너지 관리

새한산업 탄소중립 투자 계획

새한산업은 사업장의 온실가스 감축 목표 달성을 위해 2026년부터 2030년까지 약 33억원 규모의 투자계획을 수립했습니다. 이를 통해 태양광 자가발전과 같은 재생에너지 사용 비율 증가와 내부 설비 투자를 통한 효율 개선하여 내부 감축 활동을 하며, 인증서 구매와 같은 외부 감축 활동을 전개할 예정입니다.

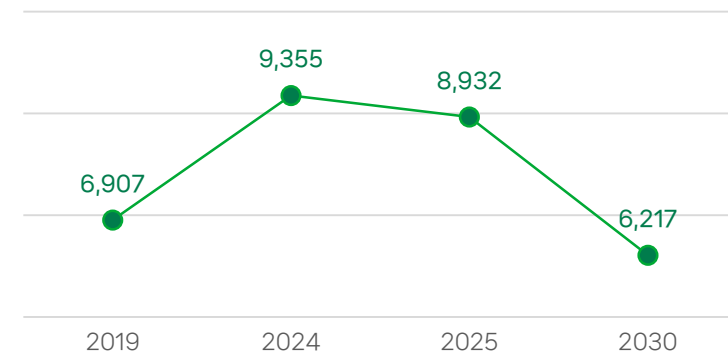
연도별 감축 투자 계획

(단위 : 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030
내부감축	-	3,003.8	84	-	29.04
외부감축	18	18	43.2	72	97.2
합계	18	3,021.8	127.2	72	126.24

온실가스 배출 로드맵

(단위 : tCO₂eq)



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

→ Environmental

Social

Governance

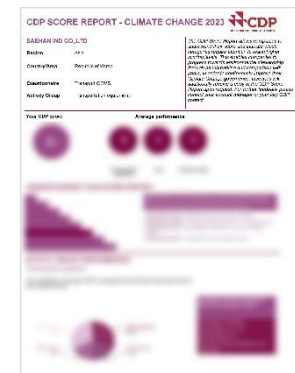
APPENDIX

기후변화 대응 및 에너지 관리

CDP 참여 및 배출량 관리

새한산업은 CDP 기반 환경정보 공개를 본격화하고 있습니다. CDP는 기업의 기후변화 대응, 온실가스 감축, 환경정보 공개 수준 정보를 제공하기 위한 글로벌 프로그램입니다. HMG가 2023년 CDP Supply Chain에 가입함에 따라 새한산업도 탄소배출량 산정 체계 고도화와 기후변화 대응 전략 수립을 추진하고 있습니다.

당사는 CDP 2023 평가 결과를 바탕으로 에너지 효율성 개선 및 저감을 위하여 인버터형 컴프레서 교체 및 프레스 고효율 모터 교체 등을 추진하였습니다. HMG와의 긴밀한 협력을 바탕으로 Management(B/B-) 수준을 달성하였고 이를 바탕으로 온실가스 관리, 리스크 대응, 전략적 공시 수준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



2023 CDP Score Report

부품 전과정평가(Life Cycle Assessment) 대응

EU를 중심으로 기업 공급망 전반에 대한 ESG 규제가 고도화되면서, 글로벌 완성차 기업과 협력관계에 있는 기업들에게도 Upstream 탄소관리 대응이 필수 요구사항으로 부각되고 있습니다. 새한산업의 핵심 고객사인 HMG는 LCA 개념을 기반으로 단기, 중기, 장기 탄소배출 감축 계획을 수립하고 있으며, 데이터 수집과 분석을 통해 지속가능한 개선기회를 도출하고자 협력사에 동참을 요구하고 있습니다. LCA(Life Cycle Assessment, 생애주기평가)는 제품의 원소재 채취부터 제조, 운송, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 환경적 영향을 평가하는 표준화된 도구로써 온실가스 배출 뿐 아니라 자원소모, 오염물질 배출 등 다양한 환경적 영향을 고려하는 방법론입니다. 새한산업은 HMG가 추진하는 부품 LCA 산정지원 프로그램에 참여하여 LCA Data를 제공하고 있으며, 공급망 전반의 온실가스 배출(CO2e) 측정 및 감축 활동에 적극 참여하고 있습니다. 특히, 새한산업은 GHG Protocol 지침에 따라 Scope 1, 2 배출량 데이터 관리 시스템을 구축하여 제품의 생산 공정과 물류 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 투명하게 관리하고, 공급망 내 협력업체와 협력을 확대하고 있습니다.



HMG 부품 LCA 결과보고 자료 일부

자원순환 및 폐기물 관리



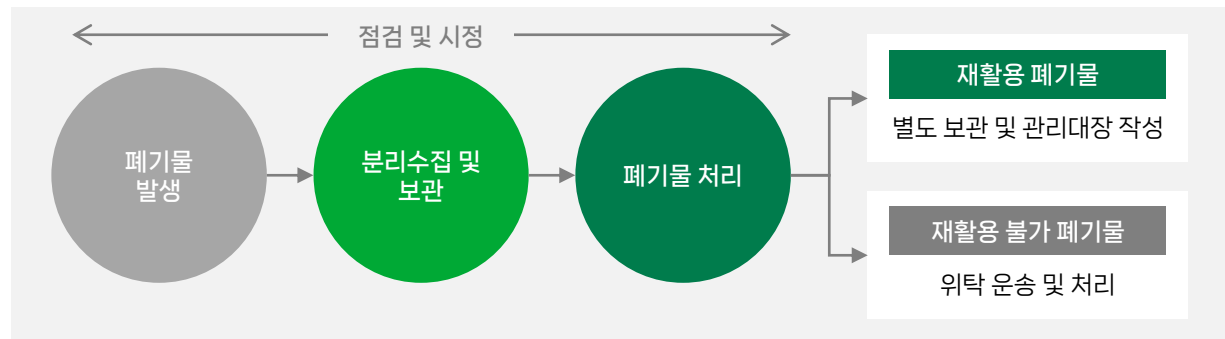
폐기물 관리는 기업의 자원효율성과 환경책임을 판단하는 주요 지표이며, 폐기물의 분류·보관·처리 전 과정에서의 체계적인 관리 여부는 환경법규 준수와 직결됩니다. 특히 자동차부품 제조업 특성상 공정별로 다양한 일반 및 지정폐기물이 발생하는 만큼, 분리배출과 위탁처리 과정의 투명성이 요구되고 있습니다. 새한산업은 환경관리 규정에 따라 폐기물 관리 절차를 수립하고, 지정/일반/재활용 폐기물을 유형별로 분류하여 정량관리하고 있습니다. 폐기물 배출 및 처리 실적보고서에 따라 발생량, 처리업체, 처리방법 등을 연 1회 이상 점검하고 있으며, 위탁처리의 적합성 확보를 위해 정기 모니터링 및 처리업체 평가도 병행하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



새한산업은 '폐기물관리법'과 내부 환경관리 규정에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물을 성상별로 분리하여 수집·보관하고, 지정폐기물과 일반폐기물로 구분하여 법정 기준에 맞춰 관리하고 있습니다. 발생한 폐기물에 대해서는 환경관리 규정에 따라 수집·운반·보관·위탁처리 전 단계에 걸쳐 엄격한 내부 기준을 적용하고 있습니다. 위탁처리는 폐기물관리법 기준을 충족한 외부 전문 처리업체를 대상으로 실시하며, 업체 선정 시 환경적합성 평가와 계약 조건 점검을 병행하고 있습니다. 특히, 처리업체의 법적 신고상태, 현장 운영 실태, 처리물량 등의 정보는 연 1회 정기 방문 점검과 실적보고서를 통해 검증되고 있으며, 위반사항 발견 시 시정조치 또는 계약해지를 통해 대응합니다. 또한 재활용 가능 품목에 대해서는 정량관리 및 분리수거율 개선 교육도 병행하고 있습니다.

새한산업 사업장 폐기물 관리 Flow



폐기물배출자 과정 수료증

자원순환 및 폐기물 관리

폐기물 저감 및 배출량 관리

새한산업은 폐기물 발생량 저감을 위한 사전 대응으로 자재 사용 최적화, 공정 개선, 포장재 단순화 등을 추진하고 있으며, 2025년 기준 총 190.61톤의 폐기물을 배출하였습니다. 이 중 지정폐기물은 폐유, 폐흡착제, 폐작동유 등으로 구성되고 일반폐기물은 폐합성수지, 폐기포장재, 폐포장골판지 등이 포함됩니다.

생산공정 중 절단, 프레스, 용접, 세정공정에서 폐기물이 집중적으로 발생하며, 적절한 분리보관 및 위탁처리 미이행 시 환경오염 또는 규제 위반의 위험이 수반됩니다. 폐기물은 모든 사업장 내에 별도 보관소를 지정하여 관리되며, 보관 시 용기 라벨 부착, 적정 보관기간 준수 등을 통해 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.



폐기물 현황

구분		단위	2023	2024	2025
회사 내부	폐기물 발생	유해폐기물	ton	77.86	80.99
		일반폐기물	ton	11.02	86.99
		합계	ton	88.88	167.98
회사 외부	폐기물 처리	소각(열 회수)	ton	-	-
		소각(일반)	ton	88.88	167.98
		매립	ton	-	-
		기타	ton	-	-
		합계	ton	88.88	167.98
합계	폐기물 발생	유해폐기물	ton	77.86	80.99
		일반폐기물	ton	11.02	86.99
		합계	ton	88.88	167.98
	폐기물 재활용	유해폐기물	ton	-	-
		일반폐기물	ton	-	-
		합계	ton	-	-
	폐기물 처리	소각(열 회수)	ton	-	-
		소각(일반)	ton	88.88	167.98
		매립	ton	-	-
		기타	ton	-	-
		합계	ton	88.88	167.98

* 폐기물 재활용은 없으며, 폐기물 처리는 위탁처리업체를 통해 이뤄집니다.

용수관리

수자원 관리 정책

새한산업은 물을 지속가능한 사업 운영의 핵심 자원으로 인식하고, "취수 최소화 - 사용 효율화 - 손실 제로화"의 3대 원칙에 따라 수자원을 관리하고 있습니다. 본사는 환경경영방침에 따라 매년 용수 사용량을 모니터링하고, 사업장 단위 용수 원단위 관리지표를 설정·관리하고 있습니다.

구분	주요 활동
취수 최소화	공정 재이용수 확대, 냉각수 순환 시스템 점검
사용 효율화	매출 원단위 기반 목표관리, 부서별 사용량 모니터링
손실 제로화	정기 배관 점검, 손실수 정밀진단, 누수탐지 실시

용수 이용 현황

새한산업의 용수는 주로 공업용수로 사용되고 있으며, 냉각수 용도로 사용하고 있습니다. 해당 공업용수는 산업용 로봇의 냉각용도로 사용하여 별도 폐수처리시설을 필요로 하지 않으며, 하수도로 배출 가능한 오염도의 용수를 활용하고 있습니다. 이외 용수는 생활용수로 활용되고 있습니다.

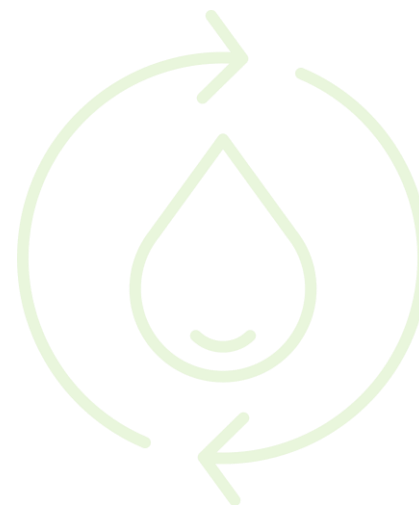
구분		단위	2023	2024	2025
본사	일반	취수량①	ton	2,400,000	1,900,000
		배수량②	ton	2,400,000	1,900,000
		사용량(①-②)	ton	-	-
		원단위 취수량	Ton/억원	6.66	22.00

용수 사용량 변동 사유 분석

2023년 취수량은 2년간 약 192% 증가(연평균 약 71%) 하였습니다. 같은 기간 별도기준 매출액은 약 65.8% 성장(연평균 약 28.8%)하였으나, 취수량 증가폭이 매출 성장폭을 크게 상회하는 것으로 분석되었습니다. 이는 다음과 같은 복합적 요인에 기인한 것으로 판단됩니다.

① 매출(생산량) 확대에 따른 정상적 사용량 증가별도기준 매출이 약 65.8% 성장함에 따라, 산업용 로봇 냉각공정에 투입되는 공업용수 수요가 구조적으로 증가하였습니다.

② 노후 배관 구간 손실수 발생 추정다만 2025년의 경우 매출 증가율 대비 취수량 증가율이 약 4.1배 높은 수준으로, 매출 원단위 지표가 76.1% 악화된 것으로 확인되었습니다. 당사는 내부 점검 결과 일부 노후 배관 구간에서 손실수(Non-Revenue Water) 발생 가능성을 확인하였으며, 2026년 하반기 중 외부 전문기관을 통한 정밀 누수탐지 용역을 시행하여 정확한 원인을 규명할 계획입니다.



유해물질 관리

유해물질 관리는 제품의 개발, 제조, 사용 및 폐기 단계 전반에 걸쳐 인체 건강과 생태계에 유해한 영향을 미칠 수 있는 물질의 사용을 식별, 관리 및 최소화하는 활동을 의미합니다. 새한산업은 유해물질 관리의 부재가 미치는 심각한 리스크를 인식하고 사전적 관리를 통해 규제 준수는 친환경 제품수요에 대응하여 지속가능한 공급망 확보와 고객 신뢰 강화를 추진하고 있습니다.

국제 규제 및 기준 대응

새한산업은 제품개발, 구매, 생산 및 납품 전 과정에서 환경에 유해한 물질의 사용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 제품환경규제를 준수하고, 국내외 유해물질 규제 강화에 대응하여 안전하고 친환경적인 제품 공급을 목표로 하고 있습니다. MSDS 관리는 물론, 유럽연합(EU)의 화학물질규제(REACH) 및 국제적 유해화학물질 관리 기준을 주목하여, 사전 대응체계를 구축하고 있습니다.

원재료 화학성분 정보 관리 및 분석

새한산업은 제품에 사용되는 원재료에 대한 화학성분 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 법령 및 검사성적서를 기반으로 원재료의 화학물질 구성을 분석하고 있습니다. 이를 통해 생산 공정 및 제품 적용 단계에서의 유해물질 발생 가능성을 사전에 점검하고, 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

제품안전 선언

- ① 제품환경규제를 준수하며, 개발, 구매, 제품생산 및 납품 시 이를 준수하고 제한하도록 하고 있습니다.
- ② 화학물질정보를 자료화 하여 관리 및 검사성적서를 통한 원자재 화학성분 정보를 관리하고 있습니다.
- ③ EU REACH 유해화학물질 관리를 위해 당사 완제품 제조에 사용되는 모든 재료에 대한 분석을 진행하고 있습니다.

환경경영 실천강령

- ① 제품의 개발, 생산과정에서 사람의 건강과 환경에 유해한 물질이 사용되거나 포함되지 않도록 적극 조치한다.
- ② 법률적 또는 국제 통념상으로 금지된 유해물질(4대 중금속 등)의 사용 및 운용을 방조하지 말아야 한다.
- ③ 임직원 환경교육 및 협력사 환경 경영활동을 적극 지원한다.

[illegible]

원재료 검사증명서(Mill test certificate)

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

→ Environmental

Social

Governance

APPENDIX

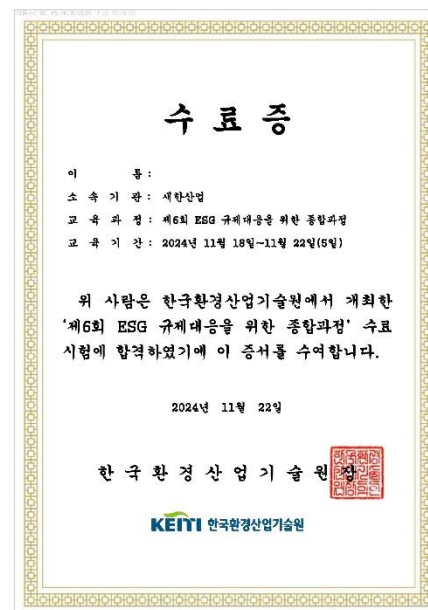
환경보호 인식 및 역량강화

새한산업은 ESG에 대한 임직원의 이해 제고와 실천역량 강화를 위한 ESG역량강화 집체교육을 실시하고 있습니다. 2025년 3월 실시된 ESG 교육에서는 산업안전, 노동, 윤리 등 사회(S) 영역과 환경 이슈를 중심으로 ESG 개념 및 정책 동향 공시 기준과 규제 노동·안전 이슈에 대한 관점 비교 등의 내용을 다루었습니다.

교육은 각 부서 실무자 및 관리자를 대상으로 진행하여 직무부서마다 강조되는 분야에 대한 맞춤형 교육으로 진행하였으며, 전원 수료하여 수료율은 100%입니다. 교육은 ESG 경영 내 산업안전보건 요소의 중요성 인식과 관련 법규 이해, 대응 체계 숙지에 중점을 두고 이루어졌으며, 향후 해당 교육은 반기 1회 이상 정례화하여 운영할 계획입니다.



ESG역량강화 집체교육



ESG 규제대응을 위한 종합과정 수료증

환경영향평가 보고서

생물다양성 리스크 관리 전략

새한산업은 생물다양성에서 기인한 부정적인 영향과 긍정적인 영향을 기업 경영의 중요한 리스크 및 기회 요인으로 바라보고, TNFD(Task on Nature-related Financial Disclosures)에서 제시하는 LEAP 접근법에 따라 관리하고 있습니다. 우선, LEAP 접근법에 따라 ENCORE, WWF BRF, EIAGIS와 같은 자연과 관련된 전문 분석 도구를 활용하여 자연과의 접점 식별 및 자연 자본에 대한 사업유형 별 의존도 및 영향을 분석했습니다. 이때 의존도는 기업이 사업 활동을 위해 이용하는 자연의 생태계 서비스를 의미하며, 반대로 영향은 기업 활동에 따른 자연자본에 미치는 영향을 의미합니다.

이후 해당 분석 결과와 생물다양성 이슈에 따른 재무영향 등을 복합적으로 고려하여 중요한 리스크 및 기회를 선정하였습니다. 선정한 중요 리스크에 대해서는 이를 완화하기 위한 전략을 수립하였습니다. 각각의 세부 전략은 생태계 훼손의 지양(Avoid) 및 최소화(Reduce)와 훼손되거나 저하된 생태계의 건강성을 회복할 수 있는 복원 활동(Restore & Regenerate) 및 친환경 전환(Transform)을 지향합니다. 선제적 생물다양성 리스크 및 기회 관리를 통해 궁극적으로는 가치사슬 내 자연자본이 순긍정(Nature Positive) 상태를 달성하는 것을 목표로 합니다.

LEAP 접근법을 통한 내부 평가 수행

Locate

자연과의 접점 식별

- 사업모델과 가치사슬 범위 식별
- 의존도 및 영향 스크리닝
- 자연과의 접점(위치) 확인
- 환경적 취약 지역 식별

Evaluate

의존도/영향 평가

- 환경자산, 생태계 서비스, 영향 동인 식별
- 의존도 및 영향 식별
- 의존도 및 영향 산정
- 영향 중요성 평가

Assess

위기/기회 평가

- 리스크 및 기회 식별
- 리스크완화, 리스크/기회 관리
- 리스크 및 기회 도출 및 순위화
- 리스크 및 기회 중요성 평가

Prepare

대응 및 공시

- 전략 및 자원 할당 계획
- 목표 설정 및 실적 관리

환경영향평가 보고서

분석 사업장 - Locate

자연환경 및 생물다양성에 대한 중요성이 증가함에 따라, TNFD 프레임워크에 기반하여 새한산업 포승사업장을 중점적으로 분석하였습니다. 새한산업의 본사 건물의 경우 제품을 직접 생산하지 않는 단순 사무 건물로 금회 환경영향평가에서는 제외하였습니다.

본 보고서의 분석결과는 포승사업장 을 대상으로 하였으며, 이번 분석 결과를 토대로 Upstream 및 Downstream 사업장까지 민감 지역(Sensitive locations) 및 중요 지역(Material location)식별을 확대라고 전체 가치사슬(Value chain)을 아우르는 공시로 확장해 나갈 예정입니다.

구분	포승사업장
위치	경기도 평택시 포승국가산업단지 J공단
산업부문	제조업
사업장 면적 (㎡)	509,752
분석범위	전방 300
생태 권역	황해 및 동중해 인접 육상 및 연안
생태 현황	300 이내 - 다양한 해양 및 담수 생물군 서식 - 사업장 인근 수계와 연안 생태계의 복잡성이 높음을 시 사



사업장	주요 생물 다양성 지역	분류	주요 생물 다양성 지역과의 거리 (직선거리 기준)	
			~ 10km 이내	인접 지역
(주)새한산업 포승공장	아산만	Ⅱ 생물 다양성 지역	✓	
	남양만	Ⅱ 생물 다양성 지역	✓	
	대부도 갯벌	람사르 습지		✓ (200)
	심복사 석조비로자나불좌상	보물	✓	

환경영향평가 보고서

ENCORE 분석 - Evaluate

ISIC 산업분류체계 참조하여 새한산업의 사업부문을 자동차부품 제조 사업으로 정의하고, ENCORE 분석 Tool을 통해 생태계 서비스 의존도(14개) 및 환경에 미치는 영향(7개)에 대한 분석을 수행하였습니다. 각 산업 특성에 따라 의존도 및 영향 항목과 심각도 수준이 상이함을 도출할 수 있었습니다.

주요한 생태계 서비스 의존도 항목은 수질의 정수와 수량 조절, 홍수의 완화와 같은 물 관련 항목이 주요했고, 환경에 미치는 영향으로는 소음과 빛 공해, 물과 토양으로의 유독성 오염물질 배출이 있었습니다.

	구분	항목	비고
생태계 의존도 (14개)	수자원 공급	높음	
	글로벌 기후 규제	중·고·중·중·중	
	강우 패턴 조절	중·고·중·중·중	
	지역 기후 조절	높음	
	공기 정화	중·고·중·중·중	
	토양 및 퇴적물 유지	중·중·중·중·중	
	고형 폐기물 정화	높음	
	수질 정화	중·중·중·중·중	
	수자원 흐름 조절	중·중·중·중·중	
	홍수 완화	중·중·중·중·중	
	폭풍 피해 완화	중·중·중·중·중	
	소음 저감	중·고·중·중·중	
	기타 대기 및 생태계 희석 유지	높음	
	감각적 영향 완화	중·고·중·중·중	
환경에 미치는 영향 (7개)	교란(소음, 빛)	중·중·중·중·중	
	온실가스 배출	중·고·중·중·중	
	비온실가스 대기오염물질 배출	높음	
	고형 폐기물의 발생 및 배출	높음	
	토지 이용 면적	높음	
	물과 토양으로의 유독성 오염물질 배출	중·중·중·중·중	
	수자원 사용량	높음	



환경영향평가 보고서

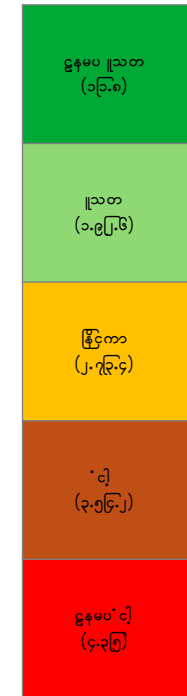
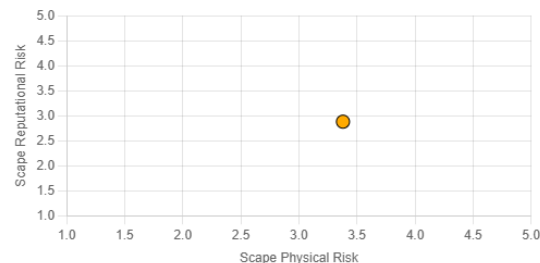
WWF BRF 분석 - Assess

사업장 위치, 사업부문, 비즈니스 중요도를 반영하여 새한산업 포승사업부에 대해 WWF Biodiversity Risk Filter 통해 물리적 리스크 및 평판 리스크에 대한 분석을 실시하였습니다.

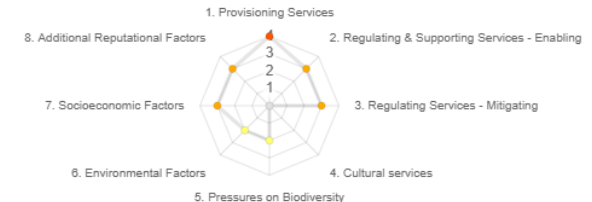
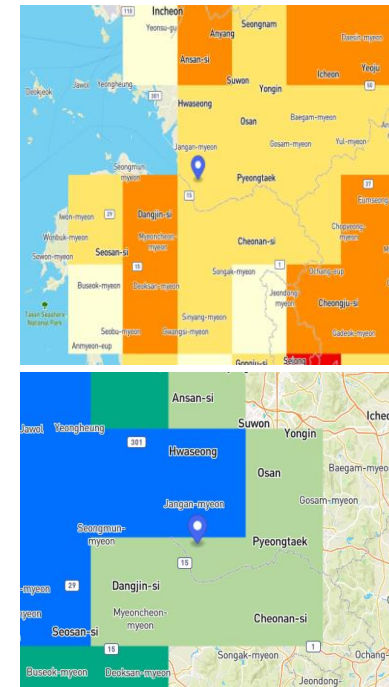
의존도와 영향이 없는 내역에 대하여는 제외하였습니다.

구분			위험도	
			내역	평균
물리적 리스크	공급서비스	용수 가용성	2.3	2.20
		제한적 야생 동식물 가용성	5.0	
		제한적 해양 어류 가용성	6	
	활성화 기능	수질 상태	2.0	
		대기 상태	2.0	
	완화 기능	산사태	1.0	
		산불 위험	2.0	
		열해	2.0	
		열대성 저기압	5.0	
	생물다양성 압박 요인	육상,담수 및 해양 이용 변화	2.0	
산림 캐노피 손실		2.0		
오염		5.0		
평판 리스크	환경적 요소	보호/보존 지역	1.0	1.00
		핵심 생물다양성 지역	1.0	
		기타 중요 구획 지역	2.0	
		생태계 상태	1.2	
		분포 희귀성	1.0	
	사회경제적 요소	원주민 및 지역 공동체	2.0	
		자원 부족	1.0	
		노동/인권	2.0	
		금융 가용성	1.0	
		언론 감시	2.0	
	기타 평판 요소	정치적 상황	1.0	
		국제적 관심 지역	2.0	
		리스크 대비 현황	2.0	

Physical Risk vs. Reputational Risk



Risk Categories



환경영향평가 보고서

향후 전략 - Prepare

새한산업은 생물 다양성 중요 리스크와 기회에 대한 잠재적 재무 영향, 발생 시점을 파악하고 이에 대응하기 위한 전략을 수립하여 이행하고자 합니다. 식별된 리스크를 완화하고 자연 자본의 가치를 회복하기 위한 대응 전략을 실행합니다.

물리적 리스크

오염(Pollution) 리스크 집중 관리

WWF BRF 점수 4.7(Very High)을 기록한 오염 항목 대응을 위해 생산공정 전반의 클린 시스템 구축
- 폐기물 최소화 및 자원 순환율 상승 목표를 위한 설비 투자

수자원 순환 시스템

- 공업용수 재이용률 확대를 위한 배출 처리 고도화 및 누수 관리

온열 관리

- 여름철 폭염으로 인한 근로자 온열질환 대비
- 설비 효율 감소로 인한 냉각 시스템 최적화

열대성 저기압 비상 대응 프로그램 운영

- 여름철 태풍 내습 시 물류 우회 경로 사전 확보
- 비상 대응 프로그램 운영

평판 리스크

유해폐기물 등 유출 방지 등

- 유해폐기물 보관 구역 보강 및 관리 매뉴얼 교육
- 환경오염 사고 대응 모의 훈련 등

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

Economy

Environmental

→ Social

Governance

APPENDIX

Social

- 20 제품 혁신 및 품질
- 20 안전사고 대응 및 관리 강화
- 20 안전보건 관련 대비 활동
- 90 공급망관리(인권, 분쟁광물)
- 9J 협력사 분기별 협력회 운영
- 92 인재관리
- 96 법정의무교육 이행 및 직무교육 지원
- 97 업적평가 제도 운영
- 98 노사협력과 상생 문화
- 98 근로자 인권보장
- 90 생활임금 분석
- 90 지역사회참여
- 9J 정보보안



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

제품 혁신 및 품질



오늘날 차체 및 자동차 부품 제조 시장에서는 품질과 안전성을 두루 갖춘 제품을 선호하고 있으며, 이를 위한 기술요구가 증대되고 있습니다. 특히, 제품의 환경과 안전에 대한 국내외 기준 및 규제, 협약의 요구수준이 강화되면서 새한산업은 제품 혁신 및 품질 향상을 위해 제품사용자의 안전, 에너지절감과 유해물질 감소를 통한 친환경 비즈니스를 핵심 과제로 연구개발과 투자를 활발히 수행하고 있습니다.

IATF 16949 인증



새한산업은 제품의 품질과 안전을 보장하기 위하여 ISO 9001/14001 및 IATF 16949 인증을 취득하여 정기적인 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 국제표준에 적합한 품질경영시스템을 운영, 최적의 제품을 제공하고

있습니다. 특히 IATF 16949는 자동차 산업 품질경영시스템을 위한 국제 표준으로, ISO 9001을 기반으로 하되 자동차 산업의 특수한 요구사항을 인증합니다.

새한산업의 IATF 16949 인증은 제품 신뢰성, 안전 요구사항, 공급망 관리, 제품 측정 및 분석까지 범위를 포함하고 있으며, 주요 고객인 현대자동차 그룹(HMG) 완성차에 요구되는 품질 및 고객 안전요구사항을 철저히 준수하여 지속적 관계를 유지하고 있습니다. 이를 바탕으로 새한산업은 자동차 부품 제조 분야에서 글로벌 경쟁력 확보를 위해 꾸준한 연구개발과 개선활동을 통해 품질 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

새한산업 품질인증 현황



IATF 16949 인증범위
전 제품군 90가지 / 100%



ISO 9001 인증범위
전 제품군 90가지 / 100%



ISO 14001 인증범위
전 제품군 90가지 / 100%

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

제품 혁신 및 품질

QMS 시스템 운영



새한산업은 제품 설계 및 생산 품질 유지와 강화를 위해 절차 및 규정을 제정하고, 이를 통해 납품된 제품에 대한 품질관리 뿐 아니라 고객의 안전보건 리스크 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 새한산업은 QMS(Quality Management System)를 기반으로 '제품 불량률 제로'와 '고객 안전 극대화', 그리고 '글로벌 품질 네트워크 구축'을 핵심 목표로 삼고 품질 혁신을 추진하고 있습니다.

당사의 QMS는 데이터 기반의 실시간 품질 분석과 위험 예방 중심의 의사결정 프로세스를 통해 공정 관리, 품질 검사, 고객 피드백 대응, 문서화 및 개선 관리 등의 주요 관리 영역을 정밀하게 통제하고 있으며, POP(Point Of Production)를 도입하여 주문생산 전 과정을 최적화하고 실시간 모니터링 체계를 운영함으로써 생산 효율성과 품질 신뢰도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.



QMS(Quality Management System)

제품 혁신 및 품질

제품 설계 및 연구개발 OJT 프로그램

새한산업은 연구소 입사자들에 대하여 전문성과 역량 강화를 위해 각 팀을 대상으로 체계적이고 실무 중심의 교육을 진행하고 있습니다. 설계, 개발, 생산기술, 신차품질 분야의 다양한 실습과 이론 교육을 통해 실질적인 기술 향상과 협업 능력 증진을 도모하고 있으며, 전 구성원이 한층 더 높은 수준의 전문 인재로 성장할 수 있도록 아낌없는 지원을 이어가고 있습니다.

항목	일자	교육내용	교육/실습장소	비고
연구소 트레이닝	2025. 상반기	○조(1명) 생기팀-라인연동 및 품학 J조(1명) 개발팀-개발금형 ¹² 및 금형이관 ⁴ 참관 ㄹ조(1명) 신차팀-ㄱ스캔 ¹⁰ 데이터 측정 ㄱ조(1명) 설계팀-ㄴ작성 ¹¹ 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		J조(1명) 생기팀-라인연동 및 품학 ㄹ조(1명) 개발팀-개발금형 ¹² 및 금형이관 ⁴ 참관 ㄱ조(1명) 신차팀-ㄱ스캔 ¹⁰ 데이터 측정 ○조(1명) 설계팀-ㄴ작성 ¹¹ 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		ㄹ조(1명) 생기팀-라인연동 및 품학 ㄱ조(1명) 개발팀-개발금형 ¹² 및 금형이관 ⁴ 참관 ○조(1명) 신차팀-ㄱ스캔 ¹⁰ 데이터 측정 J조(1명) 설계팀-ㄴ작성 ¹¹ 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습
		ㄱ조(1명) 생기팀-라인연동 및 품학 ○조(1명) 개발팀-개발금형 ¹² 및 금형이관 ⁴ 참관 J조(1명) 신차팀-ㄱ스캔 ¹⁰ 데이터 측정 ㄹ조(1명) 설계팀-ㄴ작성 ¹¹ 시작비 산출	각 팀 지정장소	해당 차종 담당자와 동행하여 실습

제품 혁신 및 품질

특허 출원 및 등록

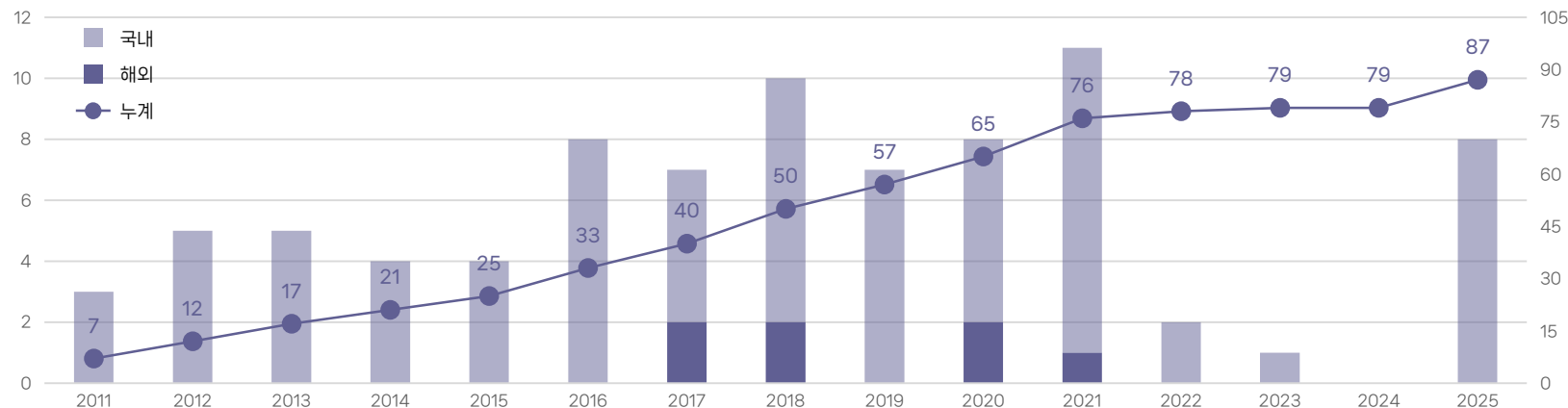


새한산업은 제품의 개발, 제조, 납품 전 과정에 걸쳐 고객의 건강 및 안전을 최우선으로 고려하고 있으며, 관련 법규 및 고객 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 특히 자동차 부품 제조업체로서 공급하는 제품의 품질과 안전성이 최종 완성품의 성능 및 신뢰성에 직접적인 영향을 미친다는 점을 인식하고 있으며, 제품 규격 준수, 품질검사 강화, 고객사 품질 감사 대응 등을 통해 체계적인 품질 및 안전성 관리를 수행하고 있습니다.

보고기간 중 새한산업은 공급한 제품과 관련하여 고객 건강 및 안전 측면에서 발생한 리콜, 사고, 법적 규제 위반 사례가 없으며, 이에 따른 벌금, 경고, 시정명령 등의 법적 제재를 받은 사실 또한 존재하지 않습니다.

새한산업 특허 등록 현황

(단위 : 건)



구분	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
국내	7	12	17	21	25	33	40	50	57	65	76	78	79	79	87
해외	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
누계	7	12	17	21	25	33	40	50	57	65	76	78	79	79	87

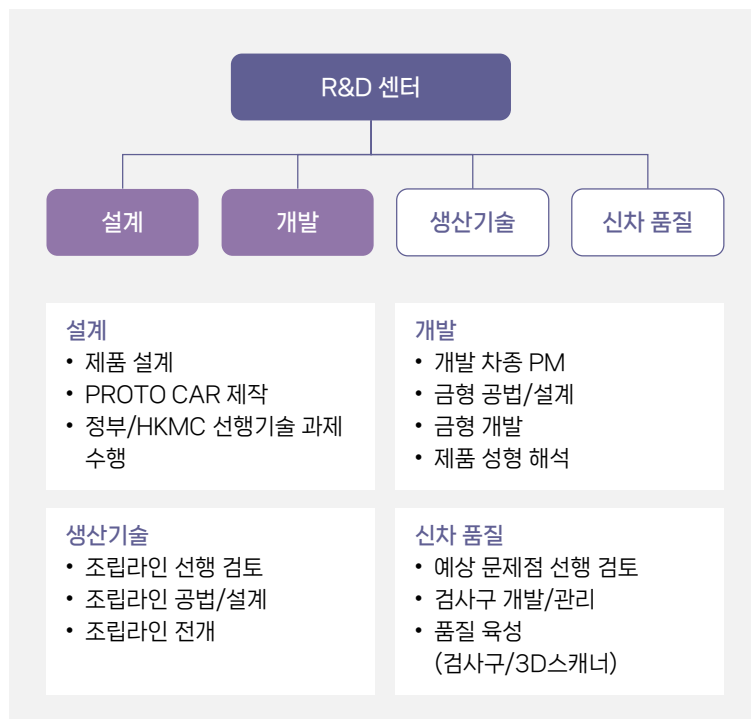
제품 혁신 및 품질

R&D센터



당사는 최근 3년간 연평균 74억 원 이상, 매출액 대비 3% 이상의 투자를 진행하고, 부문별 연구 인력 유치로 연구개발과 기술 혁신을 강화하고 있습니다. 새한산업 연구소는 R&D센터를 중심으로 4팀(설계, 개발, 생산기술, 신차 품질)으로 편성되어 각 영역의 전문인력이 업종별 연구자로 임직하고 있습니다.

연구소 조직 현황

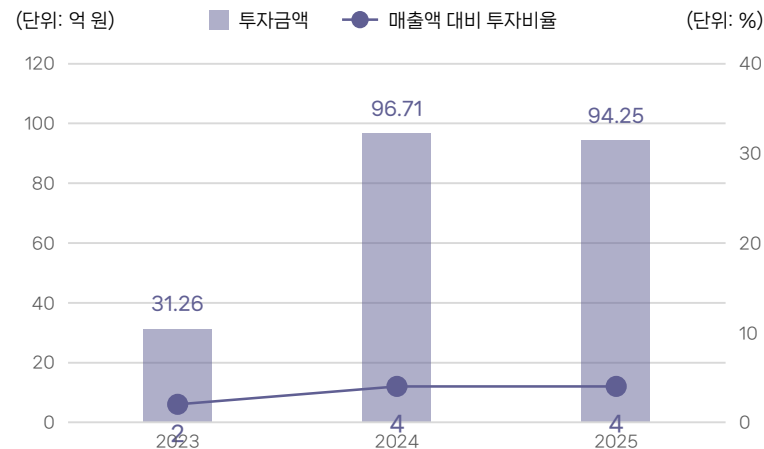


2025년 R&D 투자비용/비율



94.25억 원 / 4%
(전년 대비 약 2억 원 감소)

최근 3년간 R&D 투자 현황



안전사고 대응 및 관리 강화

00000000

산업구조의 고도화와 국제노동기구(ILO)와 안전보건 관리체계 지침에 따라 산업안전보건 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 따라 새한산업은 작업장 내 안전사고 예방과 근로자 건강 보호를 최우선으로 하는 안전보건경영 체계를 운영하는 한편, 작업장 내 위험요소 사전 식별 및 개선 조치, 정기적인 작업환경 측정, 안전교육 및 훈련 프로그램 운영을 통해 임직원의 안전과 건강을 보호하고 있습니다.

안전보건경영시스템

00000000

00000000

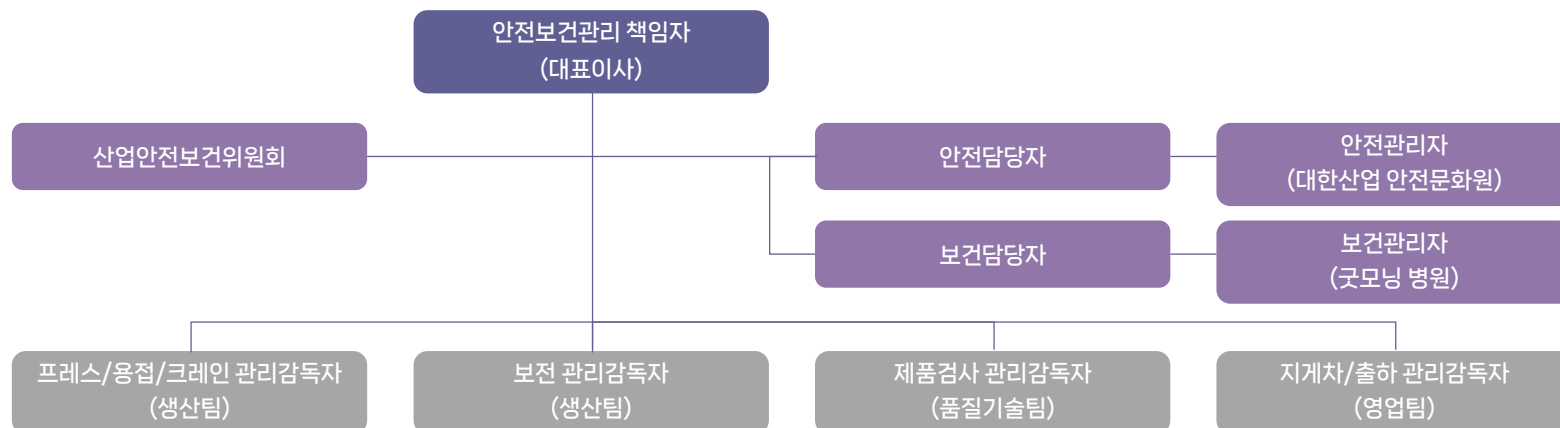
00000000

새한산업은 전사 차원의 ISO 45001 기반의 산업안전보건관리체계를 구축하고, 사업장 내 모든 작업자와 협력업체의 안전과 건강을 보호하기 위한 예방 중심의 관리시스템을 운영하고 있습니다. 산업안전보건관리 책임부서는 지원팀이며, 안전보건관리체계는 산업안전보건위원회, 전담 안전·보건 관리자(외부 전문기관 포함), 부서별 관리감독자 및 현장 안전담당자로 구성되어 있습니다. 각 부서는 작업 공정별로 '관리감독자-안전담당자' 이중 체계로 안전관리를 수행하고 있으며, 생산팀, 영업팀, 품질기술팀 등 주요 부서에서 지정된 담당자가 일상적인 위험요소 점검과 사고 예방 활동을 추진합니다. 또한 외부 전문기관(대한산업안전문화원, 굿모닝 병원)과 연계하여 법정 안전관리자 및 보건관리자를 지정 운영하고 있으며, 산업안전보건위원회를 통해 작업장 내 전반적인 위험요소, 개선사항, 교육 필요사항 등을 검토·의결하고 있습니다.

안전보건관리조직 및 현황

00000000

00000000



안전사고 대응 및 관리 강화

산업안전보건위원회

00000000

00000000

00000000

00000000

새한산업은 산업안전보건에 대한 임직원의 참여를 보장하고, 안전한 작업환경 조성을 위한 협의 체계를 강화하기 위해 관련 법령에 따라 산업안전보건위원회를 설치·운영하고 있습니다. 위원회는 근로자와 경영진의 대표가 동수로 구성되며, 산업재해 예방대책 수립, 유해위험 요인 개선, 작업환경 조정 등 주요 안전보건 사안에 대해 협의하는 역할을 수행합니다. 위원회는 분기별로 개최되며, 논의된 개선안은 경영층에 건의되거나 실행계획에 반영되어 현장에 적용됩니다. 회의 결과는 전사 공유를 통해 전 직원에게 전달되며, 후속 조치의 이행 여부까지 관리됩니다. 이처럼 산업안전보건관리체계 전반에 걸쳐 자율적 참여와 협력을 기반으로 한 안전문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

00000000

새한산업은 제조공정 전반에서 발생할 수 있는 위험요소를 체계적으로 식별하고, 이에 대한 평가 및 예방 조치를 통해 근로자의 안전과 건강을 보호하고 있습니다. 당사는 공정별로 기계적, 전기적, 화학적, 작업환경적 위험요소를 식별하고, 가능성과 중대성을 기준으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 위험등급을 산정하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다.

위험성 평가 결과에 따라 방호장치 설치, 비상정지 스위치 부착, 개인보호구 지급 및 교육, 공정개선 등의 감소대책을 수립하고 시행하고 있으며, 평가 및 개선조치는 연 1회 이상 정기적으로 검토 및 갱신하고 있습니다. 또한, 산업용 로봇, 프레스 설비, 지게차 등 주요 장비에 대해서는 정기 안전검사와 별도의 적격심사를 통해 법적 요건 충족 여부를 점검하고, 이와 별도로 사업장 내 위험성 평가 담당자가 수립한 관리계획에 따라 현장 점검 및 개선활동을 수행하고 있습니다.



안전사고 대응 및 관리 강화

사고 리스크 관리

새한산업의 모든 근로자는 사고 발생 시에는 사고 원인 조사를 통해 근본적 원인을 분석하고 재발방지 대책을 마련하는 체계를 구축하고 있으며, 사고 조사 결과는 전 직원과 공유하여 안전문화 확산을 도모하고 있습니다. 새한산업은 이러한 사전 예방 중심의 안전보건 활동을 통하여 사업장의 무재해 달성 및 근로자 건강 보호를 지속적으로 추진하고 있습니다.

업무상 상해/질병 현황

구분		단위	2023	2024	2025
업무상 상해(재해)	상해 건수	합계	0	0	0
		사망건수	0	0	0
		심각한 상해건수	0	0	0
		일반 상해건수	0	0	0
	LTIR	근무시간	99900000	99000000	97500000
		LTIR-전체	0.99	0.27	0.29
		LTIR-사망	0	0	0
		LTIR-심각한 상해	0	0	0
		LTIR-일반상해	0.99	0.27	0.29
	주요 상해 관련 정보	주요 상해 유형	협착	협착	열상
		고위험 작업 및 사고 예방책	-	-	-
업무상 질병		사망건수	0	0	0
		질병건수(사망제외)	0	0	0
		업무관련 주요 질병의 유형	-	-	-

* 보고기간 12개월에 대하여, 매월 말 기준 인원 수 x 209 시간

안전보건 관련 대비 활동



새한산업은 근로자의 건강을 보호하고 직무 관련 질병을 예방하기 위해 산업안전보건법 등 관련 법령에 따라 업무와 직접적으로 연계된 산업보건의료 서비스를 체계적으로 제공하고 있습니다. 당사는 보건관리자 또는 산업보건 전문기관과의 계약을 통해 상시 근로자 대상의 보건관리 활동을 수행하고 있으며, 다음과 같은 항목을 중심으로 정기적이고 예방 중심의 조치를 이행하고 있습니다.

보건의료서비스 제공



특수건강검진 대상 작업 여부에 따라 용접, 프레스, 보전 등 직무에 종사하는 근로자에 대해 호흡기, 청력, 뇌심혈관 특수 검진을 수행하고 있으며, 그 결과에 따라 유소견자 대상 보건 상담 및 모니터링을 통해 건강관리에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 작업환경 측정 결과에 기반한 직무변경 권고, 보호구 지급, 건강상담 등 조치내역의 조치를 통해 직업성 질병 예방을 강화하고 있습니다.

보건관리자는 정기 순회 점검 및 근골격계 부담작업, 뇌심혈관계 질환 등 고위험군 관리에 대해 사업장 내 위험요인을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 보건교육 실시 보고서 및 상담일지 기록을 통해 근로자의 자율적 건강관리 역량을 높이고 있습니다. 당사는 향후에도 직무 관련 질병을 예방하고 안전한 근무환경을 조성하기 위해 산업보건의료 서비스를 지속적으로 강화할 예정입니다.

산업안전보건교육



새한산업은 산업재해 예방과 안전의식 향상을 위해 근로자 대상 산업안전보건 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 관련 법령에 따라 신규 채용 시 안전보건교육을 실시하고 있으며, 위험작업 종사자, 관리자, 사무근로자를 분류하여 정기 안전보건교육(분기 6시간)을 제공합니다. 교육내용은 작업별 위험요인, 보호구 사용법, 응급조치, 산업재해 사례 및 개선방안 등이며, 위험작업을 수행하는 근로자들에 대해서는 수시로 교육을 제공하고 있습니다. 교육 결과는 문서화하여 관리하며, 교육 효과 분석 및 보완조치를 병행하고 있습니다.



안전보건 관련 대비 활동

ISO 45001

새한산업은 근로자의 건강 위험을 예방하고 삶의 질을 향상시키기 위해 자체적인 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 내용은 운동습관 개선, 영양·식생활 관리, 심리상담 연계, 근골격계 질환 예방 스트레칭 프로그램 등이며, 보건관리자 또는 외부 위탁기관과 협업하여 진행합니다. 특히 교대근무자, 중장년층 등 건강취약계층에 대한 맞춤형 지원을 강화하고 있으며, 참여율과 만족도에 따라 프로그램을 정기적으로 개선하고 있습니다.

위험성평가

ISO 45001

새한산업은 제조공정에서 발생할 수 있는 유해요인으로부터 근로자를 보호하기 위해 사전 예방 중심의 안전보건 조치를 시행하고 있습니다. 공정별 위험성 평가를 통해 주요 위험요소를 식별하고, 이에 대한 기술적·행동적 대응 방안을 수립합니다. 예를 들어 방호장치 설치, 유해물질 차단시설 운영, 개인보호구 지급, 정기점검 및 비상훈련 실시 등의 조치를 통해 작업 중 발생할 수 있는 신체적·정신적 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 해당 조치는 전사 근로자에게 적용되며, 지속적으로 업데이트됩니다.

ISO 45001

ISO 45001

새한산업은 전사적 산업안전보건관리체계를 통해 상시 근로자 전원이 해당 체계의 적용을 받고 있습니다. 적용 대상에는 직접 생산직 외에도 설비, 물류, 품질관리 등 제조현장 내 모든 직군이 포함됩니다. 안전보건관리체계는 ISO 45001 인증 기준에 기반하며, 위험성 평가, 사고 보고 및 대응 절차, 보건관리, 교육 및 훈련, 예방조치 등 전 과정이 관리됩니다. 또한 정규직 외에도 계약직, 파견직 근로자에 대해서도 동일한 절차와 기준이 적용되도록 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황



ISO 45001 적용 받은 근로자 수
국내 전직원 대상

* 해외주재원 산정 제외

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

공급망관리(인권, 분쟁광물)



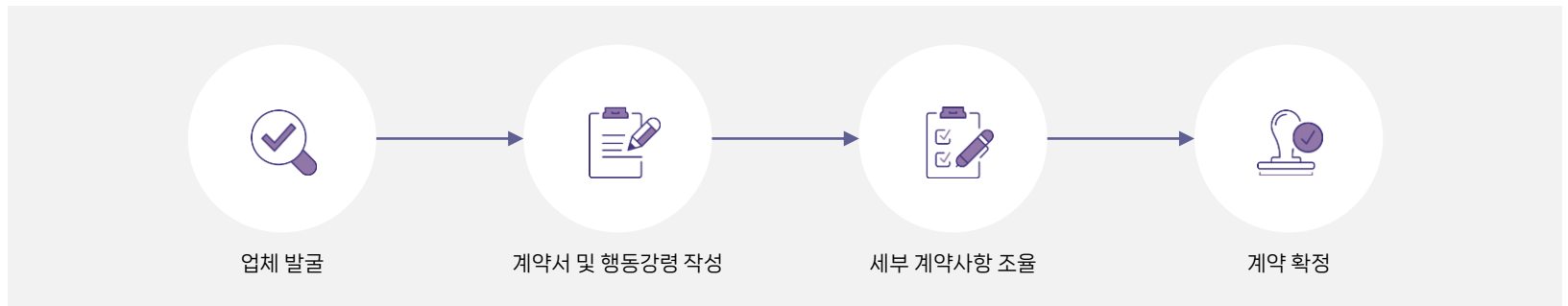
국내외 공급망 ESG 관련 규제 강화와 이해관계자가 다양해지는 오늘날의 기업 경영환경에서 이전과 같은 독자노선의 ESG경영방식은 성공할 수 없습니다. 특히, 기업의 공급망 전역에 잠재되어 있는 환경 및 인권이슈에 대한 관심이 증대됨에 따라 협력사의 ESG이슈관리도 필수적인 요소로 여겨지고 있습니다. 새한산업은 협력사 대상 ESG 평가를 실시하여 근로조건, 차별금지, 인권보호, 보복행위 금지 등 사회영역 항목을 체계적으로 점검하고, 협력사의 분쟁광물, 인권 이슈에 대응하여 공급망 전반의 실질적 개선활동을 이어가고 있습니다. 한편, '협력사 행동규범', '보복금지 지침', '책임감 있는 구매정책'을 바탕으로 사회영향 리스크 사전예방 및 시정조치를 체계화하고 있으며, 공급망 내 신뢰 기반의 지속가능한 상생관계 구축을 목표로 하고 있습니다.

협력사 행동규범



새한산업은 주요 공급망의 환경 및 인권 관련 준수사항을 이행하기 위해 '새한산업 협력사 행동규범'을 제정하였습니다. 행동규범은 주요 협력회사의 경영활동 중 적용되는 법률을 철저히 준수함과 동시에, 반부패 및 윤리, 노동 및 인권, 안전보건, 환경 분야에서 최선의 운영방식을 갖추고 합리적인 노력을 하도록 요구하고 있습니다. 공급망의 환경영향은 최종 제품의 지속가능성과 기업의 거래 안정성에 중요한 평가 요소로 작용합니다. 새한산업은 공급망 기반의 리스크를 인식하고, 온실가스·폐기물·유해물질·환경법규 준수 여부 등을 포함한 ESG 평가체계를 운영하고 있습니다. 평가 결과에 따라 개선계획 수립, 현장실사, 거래 재검토를 실시하여 '책임감 있는 구매 정책'을 내재화하고 있습니다.

협력업체 계약 프로세스



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

공급망관리(인권, 분쟁광물)

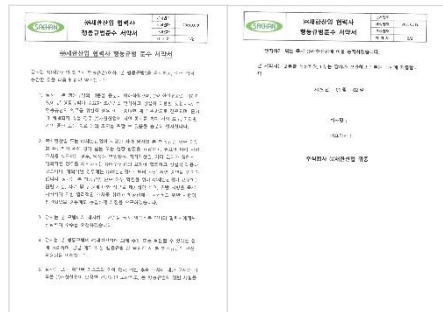
공급망관리(인권, 분쟁광물)

환경영역에서 부정적 리스크가 확인된 기존 협력사에 대해서는 '공급망 ESG 평가결과 통보 및 이행계획 요청서'를 발송하여 자율적인 개선을 유도하며, 중대한 법령 위반 또는 개선 미이행 시 거래중단 및 계약해지 조치를 시행하고 있습니다. 새한산업의 '협력사 보복금지 지침'에 따라 ESG 평가와 관련한 불공정 행위나 평가 결과에 대한 제보 또는 이의제기를 이유로 보복이 발생하지 않도록 협력사의 권리를 명시적으로 보장하고 있습니다. 새한산업은 협력회사의 공급망 정책에 대한 내재화와 자발적 참여를 위해 매년 행동규범준수 협약서와 분쟁광물 정책 준수 서약서를 받고 있습니다. 2025년 기준, 자체 이니셔티브에 참여한 주요 협력회사(SQ업체)는 100%이며, 환경평가 결과 중대한 부정적 영향을 이유로 전체 계약을 해지한 사례는 0건입니다. 향후에도 새한산업은 사전 공급망 관리체계를 고도화하고, 공급업체와의 상생을 위한 윤리적 책임구매 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

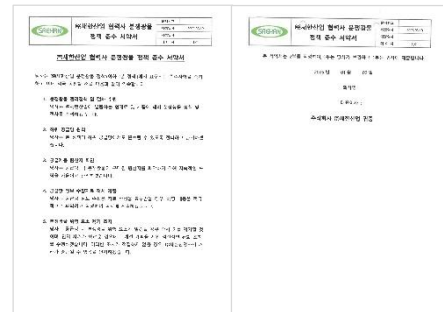
협력사 ESG평가

새한산업은 모든 신규 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있으며, 사회영역은 근로조건, 차별금지, 노동시간, 인권 보호, 보복금지 등 6개 항목으로 구성되어 있습니다. 신규 등록 전 자가진단을 기반으로 협력사 리스크를 사전에 식별하고, 평가 결과는 거래 개시 여부 및 개선계획 수립 여부 결정에 반영됩니다. 사회영향평가 결과는 '양호/보통/미흡' 3단계로 구분되며, 보복금지 조항은 모든 신규 협력사 계약에 필수 포함됩니다.

한편, 사회영향 평가 결과 '미흡' 판정을 받은 협력사에 대해서는 세부 시정요구 항목이 포함된 개선계획을 통보하고, 이행 여부에 따라 현장실사 또는 계약 재검토를 진행합니다. 주요 시정 요구사항에는 인권침해 우려, 노동시간 초과, 근로계약 미준수, 보복 행위 관련 리스크 등이 포함되며, '협력사 보복금지 지침'에 따라 협력사가 평가결과 또는 신고로 인해 불이익을 받지 않도록 관리하고 있습니다. 2025년 기준, 사회영향 평가 결과 중대한 문제가 발견되어 개선을 요구한 협력사는 없으며, 전체 계약 해지 사례도 없습니다.



협력회사 행동규범준수 협약서



협력회사 분쟁광물 정책 준수 서약서

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

협력사 분기별 협력회 운영



새한산업은 협력회사와 지속 가능한 상생협력 관계를 강화하기 위해 분기별 협력회를 운영하고 있습니다. 협력회는 동반성장 구현과 협력사의 애로사항 청취를 주요 목적으로 하며, 정기적인 대면 회의를 통해 생산·품질 관련 정보를 공유하고 공동 과제를 논의하는 플랫폼으로 활용되고 있습니다.

2025년 4분기 협력회는 지난 11월 개최되었으며, 새한산업 구매팀을 포함한 주요 임직원 및 2차 협력사 7개사가 참석하였습니다. 회의 안건으로는 3개년 생산량 및 매출 현황, 종합 불량률 현황에 대한 데이터를 공유하고, 주력 차종의 재고 및 납품 중점 관리, 도색 품질 확보, 신규 차종 대응 등 실무 중심의 개선 요청이 전달되었습니다.

이후 중점 관리 사항에 대한 협력사 대응 체계를 마련하고, 실질적인 피드백 순환 구조를 강화하고 있습니다. 이를 통해 새한산업의 공급망 전반에서 부정영향을 방지하고 ESG 생태계 확립이 이루어질 수 있도록 노력하고 있으며, 환경 및 인권 관련 부정영향 협력사는 보고기간 내에 없습니다.

구분	내용	비고
주요 논의 사항	주요 논의 사항 • 2023 ~ 2025년 생산량/매출액 현황 • 2023 ~ 2025년 종합 월별 불량 현황	-
	협력사 전달 사항 • 겨울철 난방설비 관리 부주의로 인한 화재 예방 철저 • 협력사 납품 PLT 발청 및 상태 관리 및 아이보리 색상 도색 관리 요청 • 신규 차종 신규사양 유동관리 및 적정 재고 관리	-
애로·건의 사항		-
공지 사항	• 신규 차종 생산예정에 따른 각 협력사별 납품 중점 관리 요청	-

인재관리



최근 노동시장 변화, 인구 고령화, 디지털 전환 가속화에 따라 우수 인재 확보와 고용안정성 강화가 기업 지속가능성의 핵심 과제로 부상하고 있습니다. 새한산업은 인적자원 확보와 이직률 감소가 지속가능한 경쟁력의 핵심임을 인식하고 있으며, 유연한 고용관리와 근로환경 개선을 통해 인재를 유치하고 조직의 역량을 강화하는 한편, 임직원이 안정적인 환경에서 자아실현과 경력 성장을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 안정적 고용과 체계적인 인재육성 프로그램을 기반으로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

다양한 복리후생 제도



새한산업은 임직원들의 건강과 삶의 질 향상이라는 가치를 기반으로 당사 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

- 정기건강 검진 실시
- 직영 식당 운영을 통한 조식, 중식, 석식 제공
- 자녀학자금 지원
- 사내대출제도 운영
- 경조 휴가 및 경조금 지급
- 기숙사 운영
- 임직원들의 자기계발을 위한 교육훈련비 지원

새한산업은 앞으로도 임직원 복지 향상을 위해 다양한 노력을 지속하여 조직 몰입과 직무 만족도를 증대 시켜 우리 모두의 기업을 만들어가기 위해 노력하겠습니다.



기숙사



직영 식당



* 새한산업의 모든 직원은 정규직임



인재관리

사내 워크숍 운영



새한산업은 조직 내 중간관리자의 리더십 역량을 강화하고, 부서 간 협업 촉진 및 조직문화를 진단·개선하기 위한 전략적 인재개발의 일환으로 매니저급 대상 워크숍을 운영하고 있습니다.

해당 워크숍은 연 1회 1박 2일 집체교육으로 진행하며, 자기 성찰과 리더십 진단, 부서 간 협업과 소통, 조직 내 개선과제 도출 등의 내용을 중심으로 구성됩니다. 이를 통해 구성원 간 신뢰 형성과 실질적인 커뮤니케이션 강화의 계기를 마련하고 있습니다.

참여자로부터 사내 제도개선, 교육보완, 조직문화에 대한 다양한 건의사항을 수렴하여 보고자료를 작성하고, 이를 인사·조직 전략에 반영하여 실질적인 변화로 이어질 수 있도록 후속 조치를 계획하고 있습니다.



사내 워크숍(연 1회, 1박 2일 집체교육 진행)

법정의무교육 이행 및 직무교육 지원



새한산업은 대한민국 법정 의무교육 기준을 준수하며, 임직원의 역량 강화와 건강한 조직 문화를 위해 개인정보 보호, 성희롱 예방, 안전보건, 장애인 인식개선 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

직무교육 현황

① 산업안전보건교육	중대재해처벌법의 개요, 안전보건관리체계의 구축과 이행 조치 등
② 성희롱 예방교육	직장내 성희롱 처리절차 및 조치사항, 고충상담 및 구제절차, 성평등 직장문화 등
③ 개인정보보호교육	개인정보처리방침과 이용약관의 이해, 비밀번호 관리 필요성과 원칙 등
④ 장애인 인식개선교육	장애의 정의, 장애유형 이해하기, 장애 존중하기, 장애인 고용정책 및 지원제도

직무교육 지원



기업이 장기적으로 경쟁력을 유지하기 위해 구성원의 직무 역량 개발을 전략적으로 관리할 필요성이 높아짐에 따라 임직원의 직무 전문성과 현장 실무역량을 체계적으로 강화하기 위해, 실무 기반의 직무교육훈련 프로그램을 연간 계획에 따라 지속적으로 운영하고 있습니다. 특히 각 부서별 직무 특성과 업무 난이도를 고려하여 직무부서와 직급별 맞춤형 커리큘럼을 편성, 실질적인 직무 수행능력 향상을 중심으로 구성되어 있습니다.

2025년 교육계획 기준, 전사적으로 편성된 직무교육과정은 총 130여 개 이상에 달하며, 각 과정은 외부 전문기관(GPC, KPC, 한국표준협회 등)과 연계하여 시행되고 있습니다. 교육은 제조기술, 설계, 품질관리, 구매 및 납품, 물류, 회계 등 부서별 핵심 역량과 연계된 과정을 포함하며, 총 교육 시간은 1인당 평균 약 16시간 내외로 계획되어 있습니다. 그 결과, 821시간의 교육실적을 달성하였습니다.

새한산업은 향후에도 직무교육을 전략적 인재육성 수단으로 활용하여, 기술 변화와 고객 요구에 유연하게 대응할 수 있는 전문 인력을 지속적으로 양성해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

업적평가 제도 운영

0599999

새한산업은 임직원의 직무수행 성과를 공정하고 체계적으로 평가하기 위해 연 1회 정기적인 업적평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가 대상은 사무직과 관리직 전 구성원이며, 성과평가는 개인평가와 팀장평가로 이원화된 구조를 가지고 있습니다.

개인평가는 구성원이 스스로 작성한 자기평가서를 바탕으로 소속 팀장의 1차 평가를 거쳐, 기획실의 2차 평가를 통해 최종 확정됩니다. 팀장평가의 경우, 구성원들이 직접 상급자의 리더십과 조직운영 역량을 평가하여 기획실에 익명 제출하는 구조를 가지고 있어, 상호 신뢰를 기반으로 한 피드백 시스템을 일부 구현하고 있습니다. 현재 업적평가는 직무역량과 업무성과를 정성적으로 평가하는 수준으로 운영되고 있으며, 향후 성과평가 고도화를 통해 맞춤형 경력개발 계획 수립, 개인 목표 설정 시 구성원 참여 확대, 역량 강화 피드백 시스템 정비 등을 단계적으로 추진할 예정입니다.

이 과정은 인사 고과와 연계될 뿐만 아니라 개인의 성장 목표 수립에도 반영됩니다. 해당 리뷰 참여율과 평가 결과는 함께 집계되며, 교육계획 수립의 기초 자료로 활용되고 있습니다.

업적 평가 시트

2023.12.18

피평가자				평가자 (1차평가자)				확인가 (2차평가자)			
사번	부서	직위	성명	사번	직위	성명	평가일	사번	직위	성명	확인일
[표 1]. 업무평가 - 피평가자 작성											
구분	주요과업	세부활동과목	업무비중	목표인원	업무실적기술(수행결과)			자가 평가			
								실현률	개선할 점		
고용 업무	연말인계	1. 입/퇴사지 관리 2. 재직자 관리	10%	직시성	계정 1회 입/퇴사지 현황 파악 및 정리 직권 및 조제관 예외사항 지원			소동원함	서명금액에 조급히 신청서주요면함		
	입금관리	1. 급여관리 2. 4대보험관리 3. 세금관리 4. 퇴직금 관리	25%	직시성/정확성	계정 14일 전 급여 작업 (재입/신입) 4대보험 상으로 확인 및 작성 (재입/신입) 세금 10일 전 유관처 지방세, 지방소득 신고 (재입/신입) 4대보험(건강보험료) 및 실용화 지원금제 신고 (입/퇴사/분기) 퇴사지 퇴직금 신청 및 물의 심사 (재입/신입) 계정 등 입출금 건로소득 지급명세 신고 제출			기한내 업무 마무리	급여에서 적은 부분 누락 간격 상감		
	수출입관리	선박업무 송합 (중국, 인도)	45%	직시성/정확성	중국 수출/수출관리 (선박수출, 수입, 무역, 소재 등 동관 / 열항 파악) KSH 1000을 여승 검토 (업체선정능력 등) CEPA 적용 선박 선별 및 발급 제출 (선박선정) KIN, 자선회 (과잉지급) 수출 비용 (수출액 등 및 내국회수) KSH 퇴금회수 협의 및 정제			신제적인 건로	내국회수 확인의 정제		
	기타관리	인사/급여/퇴직/유출/ 수출대 회수 등	10%	직시성/정확성	세관과 통관여기 업무 진행, 화물 명단 전 제입제출보고						
중기 업무	경영상 수당	기타 경영상 자회사상 이익	10%	직시성/정확성	합인명 제 관세무 확인 및 지급회전 등						



개인 업적 평가 사례

노사협력과 상생 문화



자유로운 노사문화와 노사협의회 운영

새한산업은 노사 간 서로 존중하고 이해하는 바람직한 관계를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 새한산업은 노사간 자유로운 의사소통 문화를 조성하고 직원들의 권리를 보장하기 위해 노사협의회를 구성하였습니다. 노사협의회는 매분기별 정기 회의와 필요에 따라 임시회의를 실시하여 경영계획 전반 및 실적에 관한 사항, 분기별 생산계획과 실적, 인력계획 등에 대한 내용을 보고하여 임직원의 알 권리를 보장하고 있습니다. 회의 시 회의 개최 7일 전 회의실시, 장소, 의제와 관련하여 각 위원에게 통보하고 있습니다.

결의된 내용은 전용게시판 등의 방법으로 투명하게 공지하고 있습니다. 이와 더불어, 임금, 노무, 복지증진, 작업환경 개선 등이 포함된 안전 사항을 결정하고 있습니다. 보고기간 내 근로자의 결사의 자유 또는 단체교섭권을 침해하거나 중대한 위험에 처할 수 있는 사례는 없었습니다.

최근 정기회의 결의 및 보고 내용(2025년)

- ① 기본급 인상
- ② 명절지원금, 휴가, 연말성과급 확정
- ③ 경조휴가 범위 확대

임직원 의사소통 채널



새한산업은 노사협의회와 별도로 임직원의 고충과 제안을 듣고 반영하기 위해 제안·제보 채널을 운영하고 있습니다.

임직원의 고충 및 건의사항은 구두 또는 서면으로 수시 신청할 수 있습니다. 향후 별도의 상담실과 사외 상담원을 위촉 운영하여 전문적이고 효과적인 대응을 할 예정입니다.

새한산업은 이러한 제도를 통해 직원의 고충을 적극 수렴하고 소중히 제안에 대응함으로써 조직 만족도와 직무 몰입도를 높이고 있습니다.



INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

APPENDIX

근로자 인권보장

인사

안전

환경

새한산업은 UN 세계인권선언, 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO) 협약 등 국제 기준을 기반으로 인권존중을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 이에 따라 인권경영규정을 수립하고 취업규칙에 반영하여 조직 전반에 걸쳐 인권 보호와 존중을 실천하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

새한산업은 인권경영규정과 취업규칙을 통해 만 18세 미만의 아동 채용을 금지하고 있으며, 직접 고용 뿐 아니라 외부 인력공급업체에 대해서도 동일한 기준을 요구하고 있습니다. 고위험군 공급업체에 대해서는 계약 시 아동노동 금지 조항을 삽입하고, 필요 시 자체 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 고용 전 과정에서 근로자의 자발성과 계약조건의 투명성을 보장하는 것을 강제노동 대응의 중심으로 삼고 있습니다. 실제로 보고기간 중 아동노동이나 강제노동 사례는 발생하지 않았습니다.

한편, 새한산업은 인권침해 예방 및 구제를 위한 신고채널을 운영 중이며, 인권경영담당자 및 사내 인권위원회가 신고절차를 수행하고 있습니다. 신고자는 철저하게 보호되며, 불이익이 발생하지 않도록 예방 조치도 함께 운영됩니다.

인권경영규정 주요 내용

구분	이슈	주요 내용
제1조	차별금지	• 인사 운영 상 차별(성별, 국적, 인종 등)금지
제2조	근로조건 준수	• 법정근로시간 및 휴식 보장, 초과근로 최소화 및 적절한 휴식 보장
제3조	인도적 대우	• 사생활 존중, 불합리한 대우 금지, 직장내 괴롭힘 및 성희롱 등 금지
제4조	근로자 권리보장	• 결사 및 단체교섭 자유 보장, 쾌적한 노동환경 및 조건 보장
제5조	강제노동 및 아동노동 금지	• 강제노동 금지, 신분증 양도 요구 금지, 최저 고용연령 준수
제6조	산업안전보건 보장	• 근로자의 생명과 건강 보호를 위해 안전한 근무환경 조성 및 체계 마련
제7조	지역주민 인권 보호	• 지역주민 안전보건 및 지적재산권 보호
제8조	고객 인권보호	• 고객 생명, 건강, 재산 및 개인정보 보호
제9조	생활임금 보장	• 최저임금 이상의 생활임금 보장, 생활임금 분석 및 개선

생활임금 분석



생활임금은 근로자가 최소한의 인간적·문화적 생활을 영위할 수 있도록 지급되는 임금으로, UNGPs, ILO 기준, B Corporation 인증 등 국제 표준을 통해 강조되고 있습니다. 새한산업은 국제 이니셔티브인 IDH가 인정하는 WageIndicator 기준과 '경기도 생활임금 조례'에 따른 고시 기준 이하로 급여를 지급받는 인원이 없도록 매년 전 직원 급여를 분석하여 경영진에게 보고하고 있습니다.

2025년 분석 결과, 모든 정규직원은 WageIndicator 방법론으로 산출한 생활임금보다 높은 급여를 지급받는 것으로 확인되었으나, 정규직 직원 중 4.6%(미화·경비 등 단시간 근로 직원 및 일부 고용허가제 근무 직원)가 경기도 생활임금 기준에 미달하였습니다. 해당 인원은 모두 법정 최저임금 이상을 지급받고 있습니다.

새한산업은 2026년 임금조정 시 단시간 근로 직원의 시간급을 경기도 생활임금 이상으로 상향하고 사내 최저 시급 기준을 동 기준과 연동하며, 고용허가제 직원은 현물성 복리후생을 포함한 총보상 재산정과 함께 현금성 급여 기준으로도 미달이 없도록 개선할 계획입니다. 아울러 고용형태별 급여 분석과 이행 현황 보고를 매년 지속하여, 2027년까지 모든 직원이 생활임금 이상의 급여를 지급받도록 하는 것을 목표로 합니다.

새한산업

생활임금 격차 분석 보고서

작성자	중간결재	최종결재

보고일 : 2026.01.30

생활임금은 근로자가 최소한의 인간적, 문화적 생활을 영위할 수 있도록 지급되는 임금으로, 하기와 같이 회사의 급여분석을 통해 생활임금 대비 현황을 보고드립니다.

■ 생활임금 기준

- 생활임금 출처	https://www.gg.go.kr/bbs/boardView.do?bsidx=469&blidx=137932693&menuId=1547 경기도 고시 제2024 - 5066호	
- 생활임금 산출 방법론	「경기도 생활임금 조례」에 따라 2025년 생활임금 결정 *IDH가 인정하는 방법론보다 높음	
- 기준연도	2025	
- ⑥ 생활임금 (월급)	2,539,768	2025년 생활임금액 : 시급 12,152원 (월2,539,768원) ※ 2025년 최저임금(10,030원) 대비 121.2% 수준

■ 임금분석 (직접고용 근로자)

분석대상			
① 분석기간	2025.01 ~ 2025.12		
② 급여수령인원수	325	명	분석기간 동안 급여를 수령한 인원수
③ 분석대상인원수	325	명	분석에 포함된 인원수
④ 분석커버리지	100	%	((③ 분석대상인원수)/(② 급여수령인원수))
⑤ 총급여	15,399,156,752	원	분석기간 지급된 총급여액
⑥ 월평균급여	4,160,011	원	근무일수에 따른 가중평균

■ 생활임금 미만 그룹

⑦ 생활임금 미만인 인원수	15	명	월평균 급여가 생활임금 미만인 인원수
⑧ 전체직원수 대비 비율	4.6	%	((⑦ 생활임금 미만인 인원수)/(③ 급여수령인원수))
⑨ 최저 월평균급여	2,133,210	원	최저 급여 수령자의 월평균급여
⑩ 그룹내 월평균급여	2,426,458	원	생활임금 미만 그룹내 월평균급여
⑪ 평균 임금격차 비율 (Average Wage GAP)	-4	%	((⑩ 그룹의 평균급여)/(⑥ 생활임금) - 1)*100

■ 생활임금 격차 해소를 위한 방안

회사에는 보고일 현재 IDH가 인정하는 WageIndicator 기준 생활임금수준 아래로 급여를 지급받는 인원이 없음. 회사는 연1회 전직원 임금 수준 분석을 통해 생활임금 미만 급여 인원수 및 임금격차 비율을 모니터링할 예정이다.

INTRODUCTION

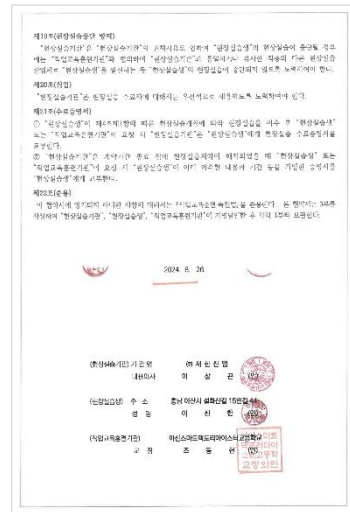
ESG PERFORMANCE

- Economy
- Environmental
- Social
- Governance

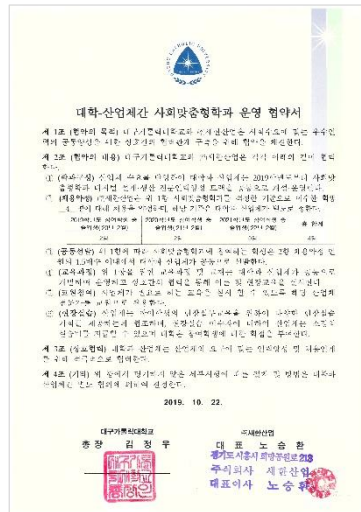
APPENDIX

지역사회참여

새한산업은 대구 가톨릭대학교와 2019년부터 MOU를 통해 매년 2~3명의 인재를 육성 및 채용하고, 아산 스마트팩토리 마이스터고와 2024년부터 우수인재로 선발된 졸업반 학생을 대상으로 당해 9월부터 현장실습을 진행하고, 다음해 1월부터 채용하여 새한산업의 임직원으로 함께하고 있습니다.



아산 스마트팩토리 마이스터고 협약서



대구 카톨릭대학교 협약서

인재 육성 및 채용

구분	대구 가톨릭대학교	아산 마이스터고
2020년	1명	-
2021년	3명	-
2023년	4명	-
2024년	2명	3명
2025년	-	3명



정보보안

01

02

최근 국내/외 정보기술의 진보에 따라 정보보안 이슈를 중요이슈로 분류하여 정보보안에 대한 필요가 늘어나고 있습니다. 정보보안에는 고객정보, 직원개인정보 및 기타 이해관계자 정보를 포함하고 있으며, 새한산업은 시스템중단 리스크에 대비한 정책까지 수립하여 관리하고 있습니다.

정보보안 관리지침/개인정보보호 규정을 기반으로 전사보안 담당자를 지정하여 정보보안 활동을 수행하고 있습니다. 또한 자체 정기 모니터링 활동을 통해 개선사항을 도출하고, 적용결과를 확인 및 보고하고 있습니다.

새한산업은 정보보안관리지침에 의거하여 네트워크 침입 차단 실시간(Real-Time) 모니터링을 실시하여 사업 설계, 수행하는 과정에서 발생할 수 있는 임직원, 협력사의 정보 관련 위험을 예방하는 한편, 1일 3회 백업 정책을 통해 데이터 리스크에 대응하고 있습니다.

새한산업은 백신, 문서중앙화, 네트워크 접근제어, 매체제어, 문서 및 DB 암호화 등 보안솔루션을 운영하여 전산망 및 개인정보 안전성 확보에 필요한 기술적 조치를 취하고 있습니다. 보고기간 내 접수된 개인정보 관련 불만 건수는 없습니다.



Governance

99 윤리 경영 내재화

99 준법 경영



윤리경영 내재화

01

02

03

04

새한산업은 윤리적이고 투명한 경영 문화를 조성하기 위해 직원 윤리강령을 제정하여 전 직원이 올바른 가치관을 기반으로 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 부서별로 윤리강령 교육을 운영하고 글로벌 공급망 청렴성과 Top-Down 윤리경영의 성공조건을 교육하고, 고객사와 공급사 대상으로 한 투명윤리 규범/규정 강화를 통한 동반성장 생태계를 구축의 중요성을 교육하여 직원들이 윤리경영의 원칙과 중요성을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 그리고 직원 및 이사회 구성원을 대상으로 연1회 반부패 교육을 통해 청렴의식 내재화를 도모하고 있으며, 윤리경영 실천과 투명한 내부 통제 강화를 위해 부패위험 평가 규정을 마련하였습니다. 신규 입사자와 승진 대상자에 대해서는 별도 의무교육을 시행하고 있습니다.

새한산업 직원 윤리강령 전문

미래지향적 가치창조를 통하여 최고의 부품품질을 선도하는 경영이념을 바탕으로 제반 윤리규범을 준수하고 자유경쟁 시장의 질서를 존중하며, 투명하고 윤리적인 기업활동으로 이해관계자(협력사)와 공동의 번영을 추구함으로써 기업의 사회적 역할과 책임을 다하고자 한다.

이를 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리강령을 제정하여 우리에게 주어진 윤리적인 행동들을 성실히 이행할 것을 다음과 같이 다짐한다.

- 우리는 회사에 공지와 자부심을 가지고 항상 책임감으로 친절하고 성실한 근무 자세를 위해 노력한다.
- 우리는 동료 및 관련부서 간 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 위해 최선을 다한다.
- 우리는 현장 및 작업장에 철저한 안전관리로 사고를 사전에 예방할 수 있도록 최선의 노력을 다한다.
- 우리는 상호존중 및 협력정신을 바탕으로 고객 및 협력사와 동반성장을 위한 상생경영을 실천한다.
- 우리는 지속적인 연구개발과 친환경적 기업활동을 통해 좋은 환경을 물려주기 위한 환경경영을 실천한다.
- 우리는 전 직원들의 교육훈련을 통해 직무능력 함양 및 복지 향상과 안전 보건 관리에 최선을 다한다.
- 우리는 사회문제에 대한 적극적 대응을 통해 어려운 이웃에 희망을 주는 기업의 사회적 책임을 실천한다.

윤리경영 내재화

01

02

03

새한산업은 공정하고 자유로운 경쟁 질서 유지를 윤리경영의 핵심으로 인식하고 있으며, 거래 과정에서 경쟁 제한 요소가 발생하지 않도록 내부통제체계와 계약 검토 절차를 강화하고 있습니다. 반경쟁적 행위는 단순한 법률 위반을 넘어 거래 파트너 및 시장 전체의 신뢰를 저해하는 행위로 보며, 이에 대한 예방적 관리와 임직원 인식 제고를 통해 책임 있는 기업시민으로서 역할을 강화하고 있습니다.

보고기간 동안 새한산업은 불공정경쟁 또는 독과점 관련 법률 위반으로 인한 법적 조치나 제재에 연루된 사례가 없습니다. 당사는 향후에도 공정거래 자율준수 문화를 정착시키고, 전 임직원을 대상으로 한 예방 중심의 교육과 모니터링을 지속적으로 강화할 계획입니다.

새한산업 윤리헌장

새한은 미래가치 창조를 통하여 인류발전을 선도한다는 경영이념을 바탕으로 제반 법규를 준수하고 자유경쟁 시장의 질서를 존중하며, 투명하고 윤리적인 기업 활동으로 이해관계자와 공동의 번영을 추구함으로써 기업의 사회적 역할과 책임을 다하고자 한다.

이를 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 바람직한 행동으로 아래의 헌장을 선포하여 이를 준수하고자 한다.

- 임직원의 책임과 의무: 임직원의 공정하고 성실한 직무 수행, 회사의 명예 보전과 윤리적 기준에 따른 업무 효율성 및 안전 도모
- 임직원에 대한 윤리: 회사의 임직원 능력 및 성과 공정 평가 및 보상, 쾌적하고 공정한 근무환경 조성
- 공정한 거래와 경쟁: 모든 거래의 자유경쟁의 원칙에 따른 공정한 성립, 부당이익 금지, 부정한 방법으로 경쟁사 비방금지
- 고객에 대한 윤리: 고객의 요구를 충실히 반영한 최고의 제품과 서비스 제공, 고객 정보 보호 및 신뢰 유지
- 주주에 대한 책임과 의무: 투명하고 책임감 있는 경영, 주주 이익 실현 및 신뢰 확보
- 국가와 사회에 대한 책임: 국가경제 발전과 사회적 책임을 고려한 친환경 윤리경영 실천, 법규 준수

윤리경영 내재화

01

02

03

제보시스템 운영

새한산업은 사내 인권 보호를 위해 제보시스템을 운영하고 있으며, 인권위원회 인권경영담당자를 통해 익명성을 철저히 보장하여 운영하고 있습니다. 제보는 전용 이메일 계정과 전용 전화, 팩스 또는 우편을 통해 접수되며, 이 계정은 일반 사내 계정과 분리되어 운영되고 최소한의 보안 관리자만 접근할 수 있도록 설정되어 있어 정보 보호와 익명성 보장에 만전을 기하고 있습니다.

제보대상

- 1 금품(금전, 선물) 수수행위
- 2 향응, 접대, 편의제공 수수행위
- 3 부정 청탁 및 직권 오/남용
- 4 불공정 거래, 차별(부당)행위
- 5 불법행위, 성희롱 등 비윤리적 행위
- 6 임직원의 안전 및 건강 사고관련 리스크 및 우려 사항
- 7 정보 보안 침해 및 관련 우려 사항
- 8 기타사례(윤리규범 위반)

처리절차

온라인으로 신문고 사이트를 통해 언제든지 제보가 가능하며, 팩스, 우편을 통해서도 제보가 가능합니다.



* 제보자와 조치대상자 모두 구분된 채널로 처리결과 통보 받고 이의 제기할 수 있음

제보자 보호 규정

- **비밀보장:** 제보자 동의 없이, 제보자 신분을 공개, 암시하는 행위는 금지 합니다.
- **신분보장:** 신고/제보로 인해 부서 또는 거래관계 등으로 어떠한 불이익이나 차별에 대해 보호 합니다.
- **책임감면:** 제보와 관련된 제보자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 제보자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다.

ESG Data Book

GRI Content Index

주요수상 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

APPENDIX

ESG Data Book

90

GRI Content Index

90

주요수상 및 단체가입 현황

90

제3자 검증의견서

90

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

ESG Data Book

원재료사용량

구분	재생가능구분	단위	2023	2024	2025
원자재	재생가능 (Renewable)	ton	0	0	0
	재생불가능	ton	25,000.0	26,000.0	26,000.0
합계		ton	25,000.0	26,000.0	26,000.0

사내 에너지소비량

구분	단위	2023	2024	2025
비재생에너지	도시가스	2,000.0	2,000.0	2,000.0
	등유	25.0	25.0	25.0
	경유	2,000.0	2,000.0	2,000.0
	휘발유	25.0	25.0	25.0
	LPG	25.0	25.0	25.0
	전기	2,000.0	2,000.0	2,000.0
	소계	2,000.0	2,000.0	2,000.0
합계		2,000.0	2,000.0	2,000.0

* 재생에너지 사용량 없음
 ** 사용량 검증 시 본사 미산정

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

ESG Data Book

에너지 집약도(원 단위)

2023

구분		단위	2023	2024	2025
원단위지표	매출액	억 원	1300	14100	14500
	전체	GJ	140000.0	150000.0	150000.0
	재생	GJ	-	-	-
에너지소비	비재생	GJ	140000.0	150000.0	150000.0
	전체	GJ/억 원	107.7	106.4	103.4
집약도	재생	GJ/억 원	-	-	-
	비재생	GJ/억 원	107.7	106.4	103.4
	전체	GJ/억 원	107.7	106.4	103.4

온실가스 배출현황

2023

2024

2025

구분		단위	2023	2024	2025
포송 사업장	Scope1	tCO ₂ e	111.0	111.0	111.0
	Scope2	tCO ₂ e	111.0	111.0	111.0
	합계	tCO ₂ e	222.0	222.0	222.0
집약도	매출액	억 원	14100	14500	14500
	집약도	tCO ₂ e/억 원	1.57	1.52	1.52

* 배출량 검증 시 본사 미산정

ESG Data Book

용수 이용 현황

구분		단위	2023	2024	2025
본사	일반	취수량①	ton	2,400.0	1,900.0
		배수량②	ton	2,400.0	1,900.0
		사용량(①-②)	ton	-	-
합계		취수량①	ton	2,400.0	1,900.0
		배수량②	ton	2,400.0	1,900.0
		사용량(①-②)	ton	-	-

* 물부족지역 사업장 없음

** 용수는 상수도로 취수함

ESG Data Book

임직원현황(기말 인원 기준)

인원

구분		단위	2023	2024	2025
총임직원수		명	110	160	107
고용형태별	합계	명	110	160	107
	정규직	명	110	160	106
	계약직	명	0	0	0
	시간제	명	-	-	-
근무시간별	합계	명	110	160	107
	Full Time	명	110	160	106
	Part Time	명	0	0	0
성별	합계	명	110	160	107
	여성	명	99	99	99
	남성	명	107	100	107
근무지역별	합계	명	110	160	107
	한국	명	100	106	100
	인도	명	0	0	0
	중국	명	2	2	2

ESG Data Book

신규채용현황

구분		단위	2023	2024	2025
연령별	합계	명	66	78	98
	<30	명	56	28	10
	30~50	명	27	17	19
	>50	명	2	22	9
성별	합계	명	66	78	98
	여성	명	1	1	1
	남성	명	65	77	97
지역별	합계	명	66	78	98
	한국	명	66	78	98
	인도	명	-	-	0

이직현황

구분		단위	2023	2024	2025
연령별	합계	명	27	17	2
	<30	명	6	6	0
	30~50	명	8	20	0
	>50	명	2	20	0
성별	합계	명	27	17	2
	여성	명	-	9	-
	남성	명	27	12	2
지역별	합계	명	27	17	2
	한국	명	27	17	2

* 인도지사는 새한산업 주재원 및 정규직 채용 기준(특수형태 근로 제외)

ESG Data Book

임직원의 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
이사회구성	성별	여자	%	-	-	-
		남자	%	9	9	9
	연령별	<30	%	-	-	-
		30~50	%	0	0	0
		>50	%	2	2	2
임직원구성	성별	여자	%	29	29	22
		남자	%	100	106	119
	연령별	<30	%	22	21	60
		30~50	%	66	60	226
		>50	%	92	62	200

ESG Data Book

육아휴직현황

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직사용	여자	명	J	o	o
	남자	명	2	2	o
	합계	명	9	9	J
육아휴직후 복귀	여자	명	J	-	o
	남자	명	2	2	J
	합계	명	9	2	2
복귀후 12개월 근속	여자	명	J	-	o
	남자	명	2	o	2
	합계	명	9	o	2
복귀율*	여자	%	100	o	100
	남자	%	100	100	J00
	합계	%	100	90	99o
근속율**	여자	%	100	-	o
	남자	%	100	22.2	99o
	합계	%	100	22.2	100

* 복귀율 - (육아휴직후 복귀/육아휴직후 복귀대상)*100
** 근속율 = (복직 후 12개월 근속/이전 보고기간 복직인원)*100

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

ESG Data Book

1인당 교육시간 69,000

구분		단위	2023	2024	2025
전체 평균		시간	6,68	2,09	6,6
성별	여자	시간	7,08	0,92	0,9
	남자	시간	6,76	2,00	6,98
고용형태	정규직	시간	6,90	2,09	6,61
	계약직	시간	-	-	-
	임시직	시간	-	-	-
직무구분	일반직	시간	0	9,7	7,07
	현장직	시간	0,70	0,09	0,0

여성/남성 급여 비율 99.90

구분		단위	2023	2024	2025
전체 평균		%	100	100	100
직급별	임원	%	100	100	100
	관리직	%	100	100	100
	사원	%	100	100	100
고용형태	정규직	%	100	100	100
지역별	한국	%	100	100	100

ESG Data Book

법규제 위반 현황

구분		단위	2023	2024	2025
금전적 제재	금액	원	-	-	-
	건수	건	-	-	-
	주요 내용		-	-	-
비금전적 제재	건수	건	-	-	-
	주요 내용		-	-	-

업무상 상해/질병 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
업무상 상해(재해)	상해 건수	합계	건	0	0	0
		사망건수	건	-	-	-
		심각한 상해건수	건	-	-	-
		일반 상해건수	건	0	0	0
	LTIR	근무시간	시간	9990000	9900000	9900000
		LTIR-전체	건/20만 시간	0.00000%	0.00000%	0.00000%
		LTIR-사망	건/20만 시간	-	-	-
		LTIR-심각한 상해	건/20만 시간	-	-	-
		LTIR-일반상해	건/20만 시간	0.00000%	0.00000%	0.00000%
	주요 상해 관련 정보	주요 상해 유형	-	협착	협착	열상
		고위험 작업 및 사고 예방책	개	-	-	-
업무상 질병	사망건수	건	-	-	-	
	질병건수 (사망제외)	건	-	-	-	
	업무 관련 주요 질병의 유형	개	-	-	-	

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG Data Book

→ GRI Content Index

주요수상 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

GRI Content Index

Statement of use	회사는 보고기간동안 GRI 표준을 참조하여 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	해당사항 없음

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
일반공시		
2-1 기업기본정보	M0020100	필수 공개 항목
2-2 보고서에 포함된 종속법인명(사업장명)	M0020200	
2-3 보고서관련 정보	M0020300	
2-4 보고서 재작성여부	M0020400	
2-5 외부검증관련 정보	M0020500	
2-6 기업의 비즈니스 소개	M0020600	
2-7 임직원정보	M0020700	
2-8 임직원이 아닌 근로자정보	-	전 임직원 정규직 고용
2-9 거버넌스구조 및 구성	-	자료 준비중
2-10 이사회 멤버 선임 프로세스	-	자료 준비중
2-11 이사회회의장	-	자료 준비중
2-12 ESG이슈에 대한 이사회역할	-	자료 준비중
2-13 ESG이슈를 관리하는 실무조직	M0021300	
2-14 이사회지속가능경영보고서 검토, 승인 절차	-	자료 준비중
2-15 이사회이해관계상충	-	자료 준비중
2-16 우려사안(Critical Concerns)에 대한 이사회 의사소통	-	자료 준비중
2-17 이사회 - ESG전문성(집단지식) 향상을 위한 조치	-	자료 준비중

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
일반공시		
2-18 이사회 ESG관리감독에 대한 성과평가	-	별도의 이사회 성과평가 프로세스가 존재하지 않음
2-19 이사회와 경영진에 대한 보상정책	-	자료 준비중
2-20 이사회와 경영진에 대한 보상정책 수립 프로세스	-	자료 준비중
2-21 연간 총 보상비율	-	자료 준비중
2-22 지속가능발전에 대한 성명	M0022200	-
2-23 정책공약	M0022300	-
2-24 정책공약 내재화	M0022400	-
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스(고충처리시스템)	M0022500	-
2-26 제안/제보 시스템	M0022600	-
2-27 법규제 위반	M0022700	-
2-28 단체가입현황	M0022800	-
2-29 이해관계자 관리접근법	M0022900	-
2-30 단체협약	-	자료 준비중

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
중대 이슈 공개		
3-1. 중대성 주제 결정 절차	M0030100	-
3-2. 중대성 주제 목록	M0030200	-
3-3. 중대성 주제 관리	M0030300	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
경제성과		
201-1. 직접적 경제가치 발생과 분배	M2010100	-
202-1. 신입직원임금/최저임금 비율	M2020100	-
반부패		
205-2. 반부패 정책과 절차에 관한 공지 및 교육	M2050200	-
205-3. 확인된 부패 사례 및 조치	M2050300	-
경쟁저해행위		
206-1. 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	M2060100	-
원재료		
301-1. 원재료 사용량	M3010100	-
에너지		
302-1. 조직 내 에너지 소비	M3020100	-
302-3. 에너지 집약도	M3020300	-
용수		
303-3. 취수	M3030300	-
303-4. 방류	M3030400	-
303-5. 물 소비	M3030500	-
배출량		
305-1. 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	M3050100	-
305-2. 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	M3050200	-
305-4. 온실가스 배출 집약도	M3050400	-
305-5. 온실가스 배출량 감축	-	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
폐수와 폐기물		
306-1. 폐기물 발생 관련 영향	M3060100	-
306-2. 폐기물 영향에 대한 대응	M3060200	-
306-3. 폐기물 발생	M3060300	-
306-4. 폐기물 재활용	M3060400	-
306-5. 폐기물 처분	M3060500	-
공급업체 환경평가		
308-1. 환경기준 심사를 거치 신규 공급업체	M3080100	-
308-2. 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	M3080200	-
고용		
401-1. 신규채용 및 이직	M4010100	-
401-2. 정규직에게만 제공되는 복리후생	M4010200	-
401-3. 육아휴직	M4010300	-
노사관계		
402-1. 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	M4020100	-

INTRODUCTION

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

- ESG Data Book
- GRI Content Index
- 주요수상 및 단체가입 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
산업보건 및 안전		
403-1. 산업 보건 및 안전 관리 시스템	M4030100	-
403-2. 위험물 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	M4030200	-
403-3. 산업 보건 의료 서비스	M4030300	-
403-4. 산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	M4030400	-
403-5. 산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	M4030500	-
403-6. 노동자 보건 증진	M4030600	-
403-7. 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	M4030700	-
403-9. 업무 관련 부상	M4030900	-
403-10. 업무 관련 건강문제	M4031000	-
훈련 및 교육		
404-1. 직원별 연간 교육 평균 시간	M4040100	-
404-2. 직원 능력 향상 및 전환 지원 프로그램	M4040200	-
404-3. 업무성과와 경력개발에 대한 정기 리뷰를 받는 직원 비중	M4040300	-
다양성 및 기회 균등		
405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	M4050100	-
405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	M4050200	-
차별금지		
406-1. 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	M4060100	-
결사 및 단체교섭의 자유		
407-1. 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음
아동노동		
408-1. 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음

GRI Content Index

공시항목	위치	비고(비공개 사유)
강제노동		
409-1. 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사항 없음
지역사회		
413-1. 지역사회 참여	-	프로세스 준비중
공급업체 사회 영향 평가		
414-1. 공급업체 사회영향평가 현황	M4140100	-
414-2. 부정적 사회영향이 발견된 공급업체	M4140200	-
고객 안전보건		
416-1. 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	M4160100	-
고객 개인정보보호		
418-1. 확인된 개인정보 관련 고객 불만	M4180100	개인정보관련 불만건수 없음

주요수상 및 단체가입 현황

주요 수상 현황

구분	수상명	수여기관	연도
1	품질 5스타 인증	현대자동차 그룹	2019
2	협력적 노사관계 구축 및 지역사회 공헌 장관상	고용노동부	2022
3	2025년 경기지역 안전일터 우수사업장	경기도 노사민정협의회	2025
4	IR52 장영실상	과학기술정보통신부	2017
5	소재·부품·장비 전문기업	한국산업기술기획평가원	2025
6	에너지효율 혁신 프로젝트 선도기업	한국에너지공단	2025

단체가입 현황

0000000000

단체명	단체에 대한 설명	회사의 역할
한국자동차산업협동조합	자동차 및 부품산업 발전과 품질 향상을 위해 협력하는 역할을 수행	회원
한국중견기업연합회	중견기업들의 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위한 정책 개발과 지원을 하며, 경제 정책에 대하여 관련 법·제도 개선 및 규제 완화를 추진	회원
한국산업기술진흥협회	개방과 협력의 방법을 찾지 못해 어려움을 호소하는 많은 기업들을 위해 'Open Innovation'을 통한 융·복합 플랫폼을 구현하고 이를 통해 정보의 공유 및 산업·기업간 협력을 지원	회원
한국표준협회	산업 전반의 품질 및 표준화를 선도하여, 기업 혁신을 돕는 역할을 수행	회원

제3자 검증의견서



수신: 새한산업 이해관계자 귀중

독립적인 검증기관인 ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 「2025 새한산업 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 제3자 외부 검증을 수행하였습니다. 검증인은 보고서에 포함된 지속가능성 정보 및 관련 공시자료의 작성, 내용 구성, 의사결정 과정에 관여하지 않았습니다. 보고서에 수록된 모든 정보와 주장, 성과 데이터에 대한 최종 책임은 보고서를 작성한 새한산업에 있습니다. 검증인의 책임은 독립적인 검증 절차를 수행하고, 그 결과에 근거한 검증 의견을 제시하는 데 한정됩니다. 따라서 검증인은 보고서의 작성이나 내용 자체가 아닌, 수행된 검증 업무와 이에 따른 검증 의견에 대해서만 책임을 집니다.

검증 기준

본 검증은 국제적으로 인정받는 지속가능성 검증 기준과 원칙을 반영하여 개발된 검증인의 검증 프로토콜에 따라 수행되었습니다. 검증 과정에서는 AA1000AP의 핵심 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)이 보고서에 적절히 반영되었는지를 중점적으로 평가하였습니다. 또한 지속가능성 정보의 수집·관리 절차와 내부 보고체계, 데이터 관리 시스템의 적절성과 신뢰성을 검토하는 Type 1 검증을 수행하였으며, 제한적으로 수집된 검증 증거를 바탕으로 결론을 도출하는 중위수준(Moderate Level)의 검증 수준을 적용하였습니다.

검증 범위

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준의 절차 및 지침을 엄격히 준수했습니다. 검증 범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 다음의 확인사항이 포함되었습니다.

- 검증표준의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)의 적용 여부정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스 및 경영 시스템의 견고성
- 정보 및 데이터 수집, 분석, 검토를 위한 절차와 경영시스템의 견고성
- 국제적인 보고표준 GRI Standards(2021) 참조 여부

검증 방법론

검증인은 체계적인 검증 계획을 수립하고 검증을 수행하였습니다. 검증인은 아래와 같은 방법으로 검증을 수행하고 검증 의견과 관련한 결론을 도출하였습니다.

- 다양한 증빙 자료 및 문서의 검토
- 데이터 및 정보의 수집, 추적, 분석, 검토 시스템의 검토
- 보고서 작성 팀과의 서면 인터뷰

제3자 검증의견서

검증 결과

상기 기술된 검증 방법론 및 활동을 통해 도출된 검증 의견은 아래와 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity) 원칙 적용에 대한 판단

검증인은 보고서가 포괄성(Inclusivity) 원칙을 적절하게 반영하고 있는 것으로 판단합니다. 새한산업은 고객사, 임직원, 투자자, 공급업체, 정부기관 등 주요 이해관계자를 식별하였으며, 간담회, 설명회 등 다양한 이해관계자 참여 활동을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하고 이를 지속가능경영 활동 및 보고서 작성 과정에 반영하고자 노력하였습니다. 이에 검증인은 새한산업이 이해관계자 참여를 위한 적절한 체계를 구축·운영하고 있는 것으로 판단합니다.

- 중요성(Materiality) 원칙 적용에 대한 판단

검증인은 보고서가 중요성(Materiality) 원칙을 적절히 반영하고 있다고 판단합니다. 새한산업은 이해관계자 의견 수렴과 경영환경 분석을 바탕으로 중요성 평가(Materiality Assessment)를 실시하였으며, 이를 통해 제품안전 및 연구개발, 인재관리, 기후변화 대응 및 에너지 관리, 안전보건, 윤리경영 등을 중요이슈로 도출하였습니다. 또한 도출된 중요이슈를 기반으로 관련 정책, 목표 및 추진 활동을 수립하고 보고서에 반영함으로써 지속가능경영의 핵심 현안을 체계적으로 관리하고 있는 것으로 확인되었습니다.

- 대응성(Responsiveness) 원칙 적용에 대한 판단

검증인은 보고서가 대응성(Responsiveness) 원칙을 적절히 반영하고 있다고 판단합니다. 새한산업은 중요성 평가를 통해 도출된 중요이슈를 경영전략 및 운영 활동에 반영하고 있으며, 구체적인 목표와 추진 활동을 수립·이행하고 있습니다. 또한 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 제기된 의견과 요구사항을 경영 의사결정 및 지속가능경영 활동에 반영함으로써 주요 ESG 이슈에 대한 대응 체계를 운영하고 있는 것으로 확인되었습니다.

- 영향성(Impact) 원칙 적용에 대한 판단

○ 검증인은 보고서가 영향성(Impact) 원칙을 적절히 반영하고 있다고 판단합니다. 새한산업은 중요성 평가를 통해 식별된 중요이슈를 중심으로 환경, 사회 및 거버넌스 분야에서의 주요 활동과 성과를 보고서에 공시하였으며, 해당 활동이 이해관계자와 사회에 미치는 영향을 체계적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.

제3자 검증의견서

검증인은 보고 조직이 지속가능성 관련 데이터와 정보의 수집, 분석, 검토 및 관리가 체계적으로 이루어질 수 있도록 적절한 경영시스템과 내부 관리체계를 구축·운영하고 있는 것으로 판단합니다. 또한 보고서 작성 과정에서 관련 자료와 근거 문서를 기반으로 정보의 정확성, 완전성 및 일관성을 확보하기 위한 절차가 마련되어 있으며, 주요 데이터에 대한 검토와 확인이 적절하게 수행된 것으로 확인하였습니다. 이에 따라 검증인은 보고서에 수록된 정보와 데이터가 전반적으로 신뢰할 수 있는 수준으로 작성되었으며, 중대한 오류나 왜곡 없이 공정하고 균형 있게 공시된 것으로 판단합니다. 아울러 본 보고서는 국제적으로 통용되는 지속가능성 보고 기준인 GRI Standards(2021)를 참조하여 작성된 것으로 확인하였습니다.

권고 사항

검증인은 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음과 같은 권고사항을 제시합니다. 향후 지속가능성 정보 및 데이터의 수집, 관리, 검토 및 보고 과정 전반에 걸쳐 조직 구성원의 참여와 책임성을 더욱 강화할 수 있도록 보고서 작성 TF의 참여 범위와 기능을 확대하여 운영할 것을 권고합니다.

독립성 및 적격성

검증인은 새한산업과 재무적·사업적 이해관계를 포함한 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적인 입장에서 검증 업무를 수행하였습니다. 또한 본 검증 업무와 관련하여 검증인의 독립성과 객관성을 저해할 수 있는 이해상충 사항은 없음을 확인합니다. 검증인은 지속가능성, CSR 및 ESG 경영 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 보유하고 있으며, 국제적으로 인정받는 검증 기준과 방법론에 대한 높은 수준의 이해를 갖추고 있습니다. 또한 검증인은 검증 품질을 확보하기 위한 내부 품질관리 체계와 검증 절차를 운영하고 있으며, 검증 업무 수행에 따른 법적·윤리적 책임에 대한 충분한 이해를 바탕으로 업무를 수행하고 있습니다. 아울러 신뢰성 높은 검증 결과 도출을 위한 전문 인력, 검증 프로세스 및 운영 시스템 등 필요한 역량과 인프라를 갖추고 있습니다.

2026년 6월

ESG혁신네트워크 검증위원회 위원장

이 현



경기도 시흥시 희망공원로 213

www.saehani.com